

Số: 01/BC-HĐQT

Bình Dương, ngày 04 tháng 06 năm 2025.

**BÁO CÁO**  
**TỔNG KẾT HOẠT ĐỘNG CỦA HỘI ĐỒNG QUẢN TRỊ**  
**TRONG NĂM 2024 VÀ ĐỊNH HƯỚNG HOẠT ĐỘNG NĂM 2025**

**Kính gửi: Đại hội đồng cổ đông Công ty Cổ phần May mặc Bình Dương.**

- Căn cứ Thông tư số 116/2020/TT-BTC ngày 31/12/2020 của Bộ Tài chính về hướng dẫn một số điều về quản trị công ty áp dụng đối với công ty đại chúng tại Nghị định số 155/2020/NĐ-CP ngày 31 tháng 12 năm 2020 của Chính phủ quy định chi tiết thi hành một số điều của Luật Chứng khoán;

- Căn cứ Điều lệ tổ chức và hoạt động của Công ty Cổ phần May mặc Bình Dương (“**Công ty**”);

- Căn cứ Nghị quyết số 01/2024/NQ-ĐHĐCĐ ngày 28/06/2024 của Đại hội đồng cổ đông thường niên năm 2024;

- Căn cứ Nghị quyết số 18/NQ-HĐQT ngày 04/06/2025 của Hội đồng Quản trị Công ty Cổ phần May mặc Bình Dương.

Năm 2025 là năm cuối nhiệm kỳ 2020-2025 của Hội đồng Quản trị (“**HĐQT**”) Công ty cổ phần May mặc Bình Dương (“**Công ty BDG**”), tổng kết nhiệm kỳ 05 năm, HĐQT kính báo cáo Đại hội đồng cổ đông (“**ĐHĐCĐ**”) về kết quả hoạt động năm 2024 nói riêng, của nhiệm kỳ 2020-2025 nói chung và định hướng hoạt động năm 2025 như sau:

**I. ĐÁNH GIÁ TÌNH HÌNH HOẠT ĐỘNG NĂM 2024.**

Năm 2024, ngành dệt may Việt Nam ghi nhận sự phục hồi tích cực sau giai đoạn trầm lắng kéo dài từ cuối năm 2022 đến giữa năm 2023. Mặc dù còn nhiều yếu tố bất định từ nền kinh tế toàn cầu như lạm phát kéo dài tại các thị trường tiêu thụ lớn, xu hướng bảo hộ thương mại gia tăng và áp lực chi phí đầu vào, nhưng nhờ các tín hiệu tích cực từ xu hướng chuyển dịch đơn hàng và yêu cầu tái cấu trúc chuỗi cung ứng, nhiều doanh nghiệp đã từng bước lấy lại đà tăng trưởng. Đặc biệt trong nửa cuối năm 2024, thị trường ghi nhận làn sóng chuyển dịch đơn hàng từ các quốc gia như Bangladesh, Myanmar và một phần từ Trung Quốc sang Việt Nam, do ảnh hưởng của yếu tố địa chính trị và xu hướng dịch chuyển nhà cung ứng gần thị trường tiêu dùng từ các tập đoàn thời trang lớn. Việt Nam tiếp tục được đánh giá cao về năng lực sản xuất ổn định, chất lượng lao động và khả năng đáp ứng yêu cầu tiêu chuẩn xanh – sạch – minh bạch.

Theo số liệu thống kê toàn ngành, kim ngạch xuất khẩu dệt may năm 2024 đạt khoảng 44 tỷ USD, tăng 11,26% so với năm 2023. Trong đó, thị trường Hoa Kỳ vẫn giữ vai trò chủ lực, với kim ngạch xuất khẩu đạt 16,71 tỷ USD, chiếm gần 38% tổng kim ngạch toàn ngành. Ngoài ra, các thị trường như Hàn Quốc, EU và Nhật Bản cũng có dấu hiệu hồi phục nhẹ.



Tuy nhiên, bên cạnh những điểm sáng về tăng trưởng, ngành dệt may vẫn phải đối mặt với nhiều thách thức. Đơn giá xuất khẩu trung bình vẫn chưa được cải thiện đáng kể do áp lực cạnh tranh và chính sách thắt chặt chi tiêu của người tiêu dùng toàn cầu. Việc tiếp cận các đơn hàng có quy mô lớn và yêu cầu kỹ thuật cao vẫn đòi hỏi các doanh nghiệp phải nâng cấp năng lực toàn diện, từ công nghệ sản xuất đến hệ thống quản trị chất lượng. Ngoài ra, tình trạng thiếu hụt lao động cục bộ, đặc biệt tại các vùng sản xuất tập trung, đã ảnh hưởng đến kế hoạch mở rộng sản xuất của nhiều doanh nghiệp trong ngành.

Trước tình hình chung của thị trường ngành, trong năm 2024, hoạt động sản xuất kinh doanh của Công ty cổ phần May mặc Bình Dương đã đạt được những kết quả khả quan, vượt kế hoạch đề ra. Doanh thu bán hàng tăng 16% so với năm 2023, đạt 116% so với kế hoạch năm. Lợi nhuận sau thuế hợp nhất theo Báo cáo tài chính đã kiểm toán đạt 189%, và theo báo cáo tài chính riêng đạt 179% so với chỉ tiêu được Đại hội đồng cổ đông giao. Kết quả này cho thấy sự điều hành linh hoạt và quyết liệt của Ban điều hành, cùng với vai trò giám sát sát sao và định hướng kịp thời từ Hội đồng quản trị.

**Chi tiết các hoạt động kinh doanh này được trình bày tại Báo cáo của Tổng Giám đốc trình Đại hội đồng cổ đông.**

## **II. TỔNG KẾT HOẠT ĐỘNG CỦA HỘI ĐỒNG QUẢN TRỊ TRONG NĂM 2024 VÀ NHIỆM KỲ 2020-2025:**

Nhiệm kỳ 2020–2025 của Hội đồng quản trị Công ty cổ phần May mặc Bình Dương diễn ra trong bối cảnh có nhiều biến động từ tình hình kinh tế thế giới đến thị trường nội địa, đặc biệt là các ảnh hưởng kéo dài từ đại dịch COVID-19, chuỗi cung ứng toàn cầu bị gián đoạn và xu hướng chuyển dịch mạnh mẽ trong lĩnh vực dệt may. Trong bối cảnh đó, Hội đồng quản trị đã nỗ lực điều hành, lãnh đạo Ban Điều hành triển khai nhiều quyết sách quan trọng, duy trì hoạt động sản xuất kinh doanh ổn định, đảm bảo lợi ích cổ đông và người lao động, đồng thời đặt nền tảng cho sự phát triển bền vững trong các giai đoạn tiếp theo.

### **1.Đánh giá kết quả hoạt động của Hội đồng quản trị trong nhiệm kỳ 2020-2025:**

#### **a) Những kết quả đạt được:**

##### **– Tăng cường sự đoàn kết, ổn định nội bộ:**

Một trong những thành tựu nổi bật trong nhiệm kỳ là việc duy trì và phát huy tinh thần đoàn kết, thống nhất cao trong nội bộ Hội đồng quản trị cũng như giữa HĐQT với Ban Điều hành. Sự đồng thuận trong chủ trương và quyết sách đã tạo điều kiện thuận lợi để triển khai hiệu quả các chương trình sản xuất – kinh doanh, đồng thời củng cố niềm tin của người lao động, đối tác và cổ đông.

HĐQT đã phát huy vai trò giám sát, định hướng chiến lược nhưng không can thiệp sâu vào điều hành, tôn trọng tính chuyên nghiệp của Ban Điều hành; đồng thời chủ động phối hợp chặt chẽ nhằm kịp thời giải quyết các vấn đề phát sinh, đặc biệt trong bối cảnh thị trường nhiều biến động.

##### **– Đảm bảo hiệu quả kinh tế ổn định:**

Trong 5 năm qua, bất chấp những khó khăn chung của ngành, Công ty vẫn giữ được mức lợi nhuận ổn định và tăng trưởng đều qua từng năm. Tổng lợi nhuận tích lũy



trong nhiệm kỳ 2020–2025 đạt mức khả quan, đảm bảo chi trả cổ tức theo đúng cam kết và duy trì các chỉ tiêu tài chính lành mạnh.

Cụ thể, lợi nhuận sau thuế các năm đều vượt kế hoạch đề ra hoặc tiệm cận kế hoạch, đặc biệt trong các năm phục hồi sau dịch Covid-19, Công ty đã nhanh chóng thích ứng và tận dụng được các cơ hội xuất khẩu, nhờ vậy giữ vững thị phần và duy trì dòng tiền ổn định, chi tiết lợi nhuận qua các năm như sau:

*Đơn vị tính: đồng.*

Năm	Doanh thu	LNST (Báo cáo riêng)	LNST (Báo cáo hợp nhất)
Năm 2020	1.196.255.885.988	96.745.337.061	89.327.616.335
Năm 2021	1.147.249.729.141	62.879.780.956	68.184.960.770
Năm 2022	1.893.596.844.277	197.897.982.436	217.734.357.055
Năm 2023	1.559.925.137.801	119.658.386.575	122.561.311.925
Năm 2024	1.816.517.204.060	159.267.592.394	175.633.709.738
<b>Tổng cộng</b>	<b>7.613.544.801.267</b>	<b>636.449.079.422</b>	<b>673.441.955.823</b>

#### **– Thực hiện các quyết sách chiến lược đúng đắn**

Trong nhiệm kỳ 2020-2025, Hội đồng quản trị đã thể hiện vai trò chỉ đạo chiến lược rõ nét thông qua việc kịp thời ban hành và triển khai nhiều quyết sách mang tính định hướng dài hạn, tạo nền tảng cho sự ổn định và phát triển bền vững của Công ty. Một số quyết sách tiêu biểu có thể kể đến như sau:

#### **+ Quyết định giải thể Công ty Cổ phần Protrade Laundry:**

Trên cơ sở đánh giá toàn diện hiệu quả hoạt động của các đơn vị thành viên, HĐQT đã chỉ đạo giải thể Công ty Cổ phần Protrade Laundry do không còn phù hợp về vị trí chiến lược và hiệu quả vận hành. Quyết định này tuy mang tính chất cơ cấu lại mô hình sản xuất – kinh doanh, song đã góp phần quan trọng trong việc tinh gọn tổ chức, tiết giảm chi phí vận hành cố định, đồng thời giảm áp lực về mặt quản trị nội bộ và rủi ro tài chính trong bối cảnh ngành dệt may có nhiều biến động.

Đây là minh chứng cho tư duy linh hoạt, dứt khoát của HĐQT trong việc xử lý các đơn vị hoạt động không hiệu quả, nhằm tập trung nguồn lực cho các đơn vị có tiềm năng phát triển cao hơn.

#### **+ Tăng tỷ lệ sở hữu tại Công ty cổ phần phát triển Thời Trang (FDC) – Hướng tới hình thành hệ sinh thái sản xuất khép kín May – Wash:**

Nhằm hiện thực hóa mục tiêu nâng cao vị thế kiểm soát và chủ động trong chuỗi cung ứng, Hội đồng quản trị đã chủ trương tăng tỷ lệ sở hữu cổ phần tại Công ty FDC – công ty con chuyên trách lĩnh vực giặt tẩy và xử lý hoàn tất sản phẩm may mặc – lên mức 76,08% vốn điều lệ, đủ để nắm quyền chi phối. Đây không chỉ là một quyết định đầu tư tài chính thông thường, mà là một bước đi chiến lược có tính toán lâu dài, thể hiện rõ định hướng tích hợp theo chiều dọc trong chuỗi giá trị sản xuất của Công ty.



Việc nắm quyền chi phối tại FDC mang lại nhiều lợi ích thiết thực và lâu dài, trong đó nổi bật là khả năng chủ động kiểm soát chất lượng khâu hoàn tất – vốn dĩ là công đoạn ảnh hưởng trực tiếp đến hình ảnh sản phẩm và sự hài lòng của khách hàng. Thông qua việc tăng tỷ lệ sở hữu, Công ty cổ phần May mặc Bình Dương sẽ từng bước hình thành hệ sinh thái sản xuất khép kín, đảm bảo sự liên kết chặt chẽ giữa khâu may và khâu wash, từ đó rút ngắn thời gian sản xuất, tăng tốc độ phản ứng đơn hàng và tối ưu hóa chi phí vận hành.

Bên cạnh đó, trong bối cảnh thị trường ngày càng yêu cầu cao hơn về tiêu chuẩn chất lượng, tính minh bạch và khả năng truy xuất nguồn gốc trong chuỗi cung ứng, việc sở hữu và đồng bộ hóa các khâu sản xuất nội bộ là một lợi thế cạnh tranh quan trọng. Chiến lược này cũng tạo tiền đề để triển khai các kế hoạch phát triển trong nhiệm kỳ tới, đặc biệt là phương án di dời nhà máy May về gần FDC tại Khu Công nghiệp Quốc tế Protrade – nơi sẽ hình thành một cụm công nghiệp tích hợp, tối ưu về logistics, nhân lực và hạ tầng kỹ thuật.

Tóm lại, việc nâng tỷ lệ sở hữu tại FDC là bước chuẩn bị mang tính nền tảng, không chỉ củng cố quyền kiểm soát mà còn định hình cấu trúc sản xuất theo hướng hiện đại, bền vững và linh hoạt hơn trước những yêu cầu ngày càng cao của thị trường trong nước và quốc tế.

**– Từng bước định hình lại hoạt động đầu tư và tái cơ cấu danh mục tài sản theo hướng hiệu quả, bền vững:**

Trong nhiệm kỳ, HĐQT đã triển khai rà soát và đánh giá lại toàn bộ danh mục đầu tư tài chính, tài sản cố định và dự án liên kết. Trên cơ sở đó, các hạng mục đầu tư kém hiệu quả hoặc không còn phù hợp với chiến lược phát triển trung – dài hạn đã từng bước được điều chỉnh hoặc chuyển đổi mô hình khai thác.

Đồng thời, HĐQT đã định hướng tập trung vào các tài sản tạo dòng tiền ổn định, có khả năng hỗ trợ trực tiếp hoặc gián tiếp cho hoạt động sản xuất – kinh doanh cốt lõi. Việc tái cơ cấu danh mục đầu tư được thực hiện một cách thận trọng, có lộ trình rõ ràng, đảm bảo không gây xáo trộn lớn nhưng vẫn từng bước nâng cao hiệu quả sử dụng vốn, tăng tỷ suất sinh lời và giảm rủi ro tích lũy.

**– Hoàn thiện cơ chế quản trị – điều hành:**

HĐQT chỉ đạo triển khai công tác rà soát, cập nhật và từng bước hệ thống hóa toàn bộ hệ thống văn bản quản trị nội bộ của Công ty. Nội dung rà soát bao gồm các văn bản nền tảng như: Điều lệ Công ty, Quy chế quản lý và sử dụng quỹ khen thưởng – phúc lợi, Quy chế chi tiêu nội bộ cùng các quy trình điều hành có liên quan.

Mục tiêu của hoạt động này là nhằm chuẩn hóa cơ chế quản trị theo hướng rõ ràng, minh bạch và thống nhất; đồng thời tăng cường tính tuân thủ và khả năng kiểm soát nội bộ trong toàn hệ thống. Việc hoàn thiện khung văn bản quản trị nội bộ cũng tạo tiền đề để nâng cao hiệu quả vận hành, đảm bảo sự nhất quán giữa các cấp quản lý và thúc đẩy môi trường làm việc chuyên nghiệp, minh bạch, phù hợp với yêu cầu phát triển trong giai đoạn tới.

**b) Những tồn tại, hạn chế:**

**– Chưa định hình rõ chiến lược sản phẩm chủ lực trong dài hạn:**

Mặc dù đã nhận diện được sự thay đổi mạnh mẽ của thị trường, đặc biệt là xu hướng dịch chuyển đơn hàng, gia tăng yêu cầu bền vững và số hóa trong ngành dệt may,



nhưng HĐQT vẫn chưa xác lập được một chiến lược phát triển sản phẩm chủ lực phù hợp với giai đoạn mới. Việc chưa định hướng rõ nhóm sản phẩm chiến lược khiến công ty có nguy cơ bị động trước thay đổi thị trường, đặc biệt là trong việc đầu tư công nghệ, máy móc và đào tạo nhân lực phù hợp.

**– Công tác phát triển nguồn nhân lực kế thừa còn chậm:**

Một trong những vấn đề nổi bật là việc chưa xây dựng được đội ngũ công nhân lành nghề và cán bộ kế thừa ở cấp trung một cách bài bản. Việc thiếu hụt nhân sự chất lượng ở cấp điều hành và kỹ thuật có thể ảnh hưởng đến khả năng triển khai các kế hoạch mở rộng hoặc cải tiến công nghệ trong thời gian tới.

Công tác đào tạo hiện nay vẫn còn phân tán, thiếu định hướng dài hạn và chưa gắn kết với lộ trình phát triển năng lực theo vị trí công việc. Việc phát hiện, bồi dưỡng và giữ chân nhân sự tiềm năng chưa được triển khai một cách hệ thống và khoa học.

**2. Kết quả hoạt động của HĐQT trong năm 2024:**

- Sau khi được kiện toàn, Tiểu ban Di dời thuộc Hội đồng quản trị đã nhanh chóng triển khai, xây dựng phương án di dời Công ty cổ phần May mặc Bình Dương để tiến hành trình Hội đồng quản trị thông qua tại Nghị quyết số 06/NQ-HĐQT ngày 06/11/2024. Với vai trò Trưởng ban Di dời, ông Nguyễn An Định – Chủ tịch Hội đồng quản trị tiếp tục thành lập Ban Dự án tổ chức triển khai phương án di dời tại Quyết định số 01/QĐ-HĐQT ngày 25/4/2025 để tổ chức thực hiện các công việc liên quan đến chủ trương di dời Công ty cổ phần May mặc Bình Dương.

- Nhằm bảo đảm sự phù hợp với các quy định pháp luật hiện hành, đồng thời xuất phát từ nhu cầu thực tiễn trong quá trình quản trị, điều hành doanh nghiệp, nhằm hoàn thiện cơ cấu tổ chức, tăng cường hiệu quả hoạt động, minh bạch hóa quy trình ra quyết định và phân định rõ trách nhiệm giữa các cơ quan quản lý trong công ty, Hội đồng quản trị đã hoàn thiện việc trình Đại hội đồng cổ đông thường niên năm 2024 thông qua việc sửa đổi bổ sung Điều lệ Công ty cổ phần May mặc Bình Dương.

- Với mục tiêu nâng cao hiệu lực, hiệu quả hoạt động điều hành, đảm bảo tính minh bạch, trách nhiệm cá nhân và sự phối hợp chặt chẽ giữa các bộ phận chuyên môn. Hội đồng quản trị đã giao và sau đó thông qua nội dung phân công nhiệm vụ và quyền hạn đối với các thành viên thuộc Ban Điều hành.

- Song song đó, xác định rõ công tác đánh giá hiện trạng nguồn nhân lực và xây dựng đội ngũ kế thừa có ý nghĩa chiến lược đối với sự phát triển bền vững của công ty, nhằm chuẩn bị nguồn lực lãnh đạo kế cận có đủ năng lực, phẩm chất và tầm nhìn để tiếp nối và phát triển các mục tiêu trung và dài hạn của Công ty, Hội đồng quản trị đã giao Ban Điều hành thực hiện đánh giá hiện trạng và định hướng ổn định, phát triển nguồn nhân lực Công ty.

- Hội đồng quản trị tiếp tục giám sát quá trình thực hiện thủ tục giải thể Công ty Cổ phần Protrade Laundry: Ngày 21/09/2024, Công ty Cổ phần Protrade Laundry nhận được Thông báo số 87728/24 ngày 13/09/2024 của Sở Kế hoạch và Đầu tư tỉnh Bình Dương, xác nhận việc doanh nghiệp đã hoàn tất thủ tục giải thể theo quy định. Công ty Cổ phần Protrade Laundry cũng đã hoàn tất việc chi trả tài sản cho các cổ đông và thực hiện đầy đủ nghĩa vụ theo quy định của pháp luật.

- Ngoài các nội dung chỉ đạo trọng tâm, Hội đồng quản trị đã kịp thời ban hành các nghị quyết, kết luận tại các cuộc họp để chỉ đạo Ban Điều hành triển khai các nhiệm



vụ phát sinh, đảm bảo công tác quản trị và điều hành được thực hiện liên tục, thống nhất và đúng định hướng của Công ty.

Tuy nhiên, bên cạnh những kết quả đã đạt được, Hội đồng quản trị vẫn còn một số nhiệm vụ chưa hoàn thành, trong đó đáng chú ý là việc kiện toàn nhân sự cho các Tiểu ban trực thuộc Hội đồng quản trị. Trong thời gian tới, Hội đồng quản trị sẽ tiếp tục tập trung hoàn thiện năng lực quản trị doanh nghiệp, nhằm nâng cao hiệu quả hoạt động sản xuất – kinh doanh của Công ty, trên cơ sở đảm bảo sự phù hợp với các thông lệ quốc tế và chuẩn mực quản trị hiện đại.

### 3. Các phiên họp của Hội đồng quản trị trong năm 2024:

Trong năm 2024, HĐQT đã tổ chức 04 phiên họp theo sự triệu tập của Chủ tịch HĐQT (gồm 03 phiên họp tập trung và 01 phiên họp lấy ý kiến thành viên HĐQT bằng văn bản), cụ thể:

STT	Thành viên HĐQT	Số buổi họp HĐQT tham dự	Tỷ lệ tham dự họp
1	Ông Nguyễn An Định	04/04	100%
2	Bà Phạm Thị Vượng	04/04	100%
3	Ông Phan Thành Đức	04/04	100%
4	Bà Nguyễn Thị Trúc	04/04	100%
5	Ông Nguyễn Hồng Anh	04/04	100%
6	Ông Nguyễn Vĩnh Bảo	04/04	100%
7	Ông Nguyễn Xuân Quân	04/04	100%

**Mời họp:** Ban Điều hành và các thành viên Ban kiểm soát, Thư ký Công ty đều được mời tham dự đầy đủ các cuộc họp HĐQT trong năm 2024.

### 4. Chi tiết các Nghị quyết/Quyết định của HĐQT trong năm 2024:

STT	Số Nghị quyết	Ngày	Nội dung
1	01/NQ-HĐQT	25/04/2024	Gia hạn thời gian tổ chức Đại hội đồng cổ đông thường niên năm 2024: Chậm nhất đến ngày 30/06/2024 và ủy quyền cho Tổng giám đốc quyết định ngày đăng ký cuối cùng để chốt danh sách cổ đông và ngày tổ chức phiên họp Đại hội đồng cổ đông thường niên năm 2024 và các vấn đề khác liên quan đến việc tổ chức Đại hội đồng cổ đông thường niên năm 2024.
2	02/NQ-HĐQT	25/04/2024	Chấp thuận giao kết Hợp đồng gia công năm 2024 giữa Công ty Cổ phần May mặc Bình Dương và Công ty Cổ phần Phát triển Thời Trang: - Chấp thuận giao kết Hợp đồng gia công năm 2024 giữa Công ty Cổ phần May mặc Bình Dương và Công ty Cổ phần Phát triển Thời



STT	Số Nghị quyết	Ngày	Nội dung
			<p>Trang; ủy quyền Tổng Giám đốc Công ty Cổ phần May mặc Bình Dương đại diện ký kết hợp đồng và các phụ lục đính kèm;</p> <p>- Cho phép bổ sung quy định về thanh toán hàng mẫu cho Công ty Cổ phần Phát triển Thời Trang tại Hợp đồng gia công năm 2024 và giao Tổng giám đốc Công ty Cổ phần May mặc Bình Dương làm việc, quyết định và ký kết phụ lục hợp đồng có liên quan về nội dung này.</p>
3	03/NQ-HĐQT	25/04/2024	<p>Chấp thuận giao kết hợp đồng thuê nhà giữa Công ty Cổ phần May mặc Bình Dương với Công ty TNHH MTV Đầu tư và Quản lý Dự án Bình Dương và ủy quyền cho Tổng Giám đốc Công ty Cổ phần May mặc Bình Dương đại diện ký kết hợp đồng và các phụ lục đính kèm.</p>
4	04/NQ-HĐQT	28/05/2024	<p>1. Thông qua các nội dung, tài liệu trình phiên họp Đại hội đồng cổ đông thường niên năm 2024:</p> <p>- Báo cáo tổng kết hoạt động của Hội đồng quản trị (HĐQT) trong năm 2023 và Kế hoạch hoạt động năm 2024;</p> <p>- Báo cáo tổng kết hoạt động sản xuất kinh doanh năm 2023 và kế hoạch sản xuất kinh doanh năm 2024;</p> <p>- Báo cáo hoạt động của Ban kiểm soát năm 2023 và kế hoạch hoạt động năm 2024;</p> <p>- Tờ trình thông qua Báo cáo tài chính riêng và hợp nhất đã kiểm toán năm 2023;</p> <p>- Tờ trình lựa chọn đơn vị kiểm toán báo cáo tài chính năm 2024 của Công ty Cổ phần May mặc Bình Dương;</p> <p>- Tờ trình phân phối lợi nhuận năm 2023 và kế hoạch phân phối lợi nhuận năm 2024;</p> <p>- Tờ trình phê duyệt chi trả thù lao Hội đồng quản trị và Ban kiểm soát, Thư ký Công ty năm 2023 và kế hoạch chi trả thù lao Hội đồng quản trị và Ban kiểm soát, Thư ký Công ty năm 2024;</p> <p>- Tờ trình về việc sửa đổi, bổ sung các nội dung của Điều lệ Công ty cổ phần May mặc Bình Dương;</p> <p>2. Thông qua nội dung tờ trình phân công nhiệm vụ và quyền hạn đối với Phó Tổng giám đốc</p>



STT	Số Nghị quyết	Ngày	Nội dung
			<p>thường trực và Kế toán trưởng; giao Tổng giám đốc triển khai thực hiện;</p> <p>3. Thông qua nội dung tờ trình phê duyệt tiền lương đối với Phó Tổng giám đốc thường trực và Kế toán trưởng; giao Tổng giám đốc triển khai thực hiện;</p> <p>4. Chấp thuận điều chỉnh đơn giá và các nội dung liên quan cho đơn hàng mà Công ty Cổ phần Phát triển Thời trang đã giao cho Công ty Cổ phần May mặc Bình Dương từ ngày 02/01/2024 (các đơn hàng giao theo các phụ lục của hợp đồng số 001/2023/MMBD-PTTT ngày 11/02/2023) theo đơn giá và các nội dung của Hợp đồng năm 2024; giao Tổng giám đốc đại diện ký phụ lục hợp đồng và các nội dung liên quan.</p>
5	05/NQ-HDQT (lấy ý kiến bằng văn bản)	07/08/2024	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Thông qua chi trả cổ tức năm 2023 bằng tiền và</li> <li>- Thông qua mức chi thù lao năm 2023 cho các thành viên Hội đồng quản trị, Ban kiểm soát và Thư ký Công ty.</li> </ul>
6	06/NQ-HDQT	06/11/2024	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Thông qua Báo cáo kết quả hoạt động sản xuất kinh doanh 9 tháng đầu năm 2024 và dự kiến Quý 4 năm 2024.</li> <li>- Thông qua phương án di dời của Tiểu ban di dời.</li> <li>- Thống nhất kết quả làm việc đợt 1 của Ban kiểm soát.</li> <li>- Thống nhất báo cáo đánh giá hiện trạng và định hướng ổn định phát triển nguồn nhân lực và thực trạng người lao động nghỉ việc do thay đổi chính sách hưởng BHXH 1 lần.</li> <li>- Chấp thuận điều chỉnh hợp đồng thuê nhà và thuê tài sản với Công ty TNHH MTV Đầu tư và Quản lý Dự án Bình Dương.</li> <li>- Thống nhất tờ trình đầu tư năm 2024 (điều chỉnh, bổ sung)</li> <li>- Thống nhất báo cáo hiệu quả đầu tư vào Công ty Cổ phần Protrade Laundry và tiền độ giải thể.</li> <li>- Một số nội dung liên quan hoạt động sản xuất kinh doanh khác.</li> </ul>



## **II. THÙ LAO, CHI PHÍ HOẠT ĐỘNG CỦA HĐQT VÀ TỪNG THÀNH VIÊN HĐQT.**

Căn cứ theo Nghị quyết số 01/2024/NQ-ĐHĐCĐ ngày 28/06/2024 của Đại hội đồng cổ đông thường niên năm 2024, tổng mức thù lao Hội đồng quản trị, Ban kiểm soát và Thư ký Công ty năm 2024 theo kế hoạch là không quá 3,5% lợi nhuận sau thuế năm 2023.

Căn cứ kết quả kinh doanh năm 2024, HĐQT, BKS và Thư ký Công ty đã hoàn thành tốt nhiệm vụ do đó Hội đồng quản trị kính trình Đại hội đồng cổ đông thường niên 2025 phê duyệt mức thù lao HĐQT, BKS và Thư ký Công ty năm 2024 là 3,5% lợi nhuận sau thuế năm 2024 với số tiền 5.776.544.802 đồng.

## **III. CÁC GIAO DỊCH CÓ LIÊN QUAN:**

Đã được báo cáo chi tiết tại Báo cáo tình hình quản trị công ty năm 2024 lập ngày 23/01/2025.

## **IV. HOẠT ĐỘNG CỦA CÁC TIỂU BAN THUỘC HỘI ĐỒNG QUẢN TRỊ.**

Thực hiện Đề án “Điều tra, đánh giá thực trạng hoạt động và đề xuất các cơ chế, chính sách hỗ trợ doanh nghiệp nằm ngoài khu công nghiệp, cụm công nghiệp ở địa bàn phía Nam chuyển đổi công năng, di dời vào các khu công nghiệp, cụm công nghiệp tỉnh Bình Dương” được UBND tỉnh Bình Dương phê duyệt tại Quyết định số 3210/QĐ-UBND ngày 31/10/2019 của UBND tỉnh Bình Dương. Ngày 15/09/2023 và 29/12/2023, Hội đồng quản trị Công ty đã ban hành Nghị quyết số 07/NQ-HĐQT và Nghị quyết số 26/NQ-HĐQT về việc thành lập và kiện toàn Tiểu ban di dời Công ty Cổ phần May mặc Bình Dương do ông Nguyễn An Định làm Trưởng ban.

Năm 2024, Tiểu ban di dời tập trung xây dựng phương án di dời và đã được HĐQT thông qua tại Nghị quyết số 06/NQ-HĐQT ngày 06/11/2024.

## **VI. KẾT QUẢ GIÁM SÁT ĐỐI VỚI BAN ĐIỀU HÀNH.**

Căn cứ Điều lệ và các quy chế quản trị nội bộ, HĐQT đã thực hiện nghiêm túc vai trò kiểm tra, giám sát đối với Ban Điều hành trong việc triển khai các Nghị quyết của Đại hội đồng cổ đông và HĐQT thông qua các hình thức như họp định kỳ, báo cáo, trao đổi trực tiếp và gián tiếp nhằm đảm bảo hiệu lực, hiệu quả và kịp thời trong điều hành. HĐQT đã chỉ đạo Ban Điều hành phân công nhiệm vụ rõ ràng cho từng thành viên, xây dựng chế độ, chính sách phù hợp, đảm bảo thu nhập để ổn định nhân sự; lập báo cáo đánh giá hiện trạng và định hướng phát triển nguồn nhân lực, làm cơ sở để kiện toàn Tiểu ban Nhân sự - Tiền lương. Đồng thời, HĐQT yêu cầu Ban Điều hành chấn chỉnh các sai phạm trong công tác bổ nhiệm, quản lý chi phí và đề cử nhân sự tại Công ty con FDC. Công tác giám sát hoạt động điều hành được thực hiện cẩn trọng, minh bạch, đảm bảo lợi ích của Công ty và cổ đông. Ban Điều hành gồm các thành viên có trình độ, kinh nghiệm, thể hiện tinh thần trách nhiệm cao, duy trì tốt các cuộc họp sản xuất kinh doanh, điều hành tuân thủ pháp luật. Bên cạnh đó, HĐQT cũng giám sát chặt chẽ việc công bố thông tin, đảm bảo minh bạch, đầy đủ, đúng quy định, giúp cổ đông và nhà đầu tư tiếp cận thông tin nhanh chóng qua trang thông tin điện tử của Công ty. Trong năm 2024, Ban Điều hành đã nỗ lực triển khai hiệu quả các nghị quyết và chỉ đạo của HĐQT, góp phần vào kết quả chung của Công ty.

## **VII. CÁC KẾ HOẠCH, ĐỊNH HƯỚNG HOẠT ĐỘNG CỦA HĐQT NĂM 2025.**

## 1. Kế hoạch sản xuất kinh doanh năm 2025.

### a. Kế hoạch sản xuất kinh doanh trên BCTC riêng và hợp nhất năm 2025:

Đơn vị tính: đồng.

STT	Chỉ tiêu	Năm 2025 (Báo cáo riêng)	Năm 2025 (Báo cáo hợp nhất)
1	Vốn điều lệ	247.999.200.000	247.999.200.000
2	Sản lượng. Trong đó:	4.275.957	4.275.957
	- Somi	1.620.835	1.620.835
	- Jeans thời trang	1.100.926	1.100.926
	- Jeans cơ bản	1.554.196	1.554.196
3	Tổng doanh thu	1.620.294.349.850	1.611.416.798.762
	Trong đó: Doanh thu bán hàng và cung cấp dịch vụ	1.600.554.349.850	1.600.554.349.850
4	Tổng chi phí	1.512.773.916.155	1.501.223.053.660
5	Lợi nhuận trước thuế	107.520.433.695	110.193.745.102
6	Chi phí thuế TNDN hiện hành	23.104.086.739	23.104.086.739
	Chi phí thuế TNDN hoãn lại		-3.114.902.429
7	Lợi nhuận sau thuế	84.416.346.956	90.204.560.792

### b. Kế hoạch phân phối lợi nhuận năm 2025:

STT	Chỉ tiêu	Kế hoạch phân phối lợi nhuận năm 2025
1	Trích lập các quỹ	
	- Quỹ đầu tư phát triển	20% LNST năm 2025
	- Quỹ khen thưởng phúc lợi	5% LNST năm 2025
	- Quỹ khen thưởng Ban Điều hành	1,5% LNST năm 2025
2	Chi cổ tức bằng tiền	Không thấp hơn 10% vốn điều lệ

## 2. Định hướng hoạt động nhiệm kỳ 2025–2030.

Bước vào giai đoạn phát triển mới, HĐQT xác định một số định hướng trọng tâm để nâng cao năng lực cạnh tranh, thích ứng với bối cảnh mới và thúc đẩy sự phát triển bền vững của doanh nghiệp:

### a) Xác lập chiến lược phát triển gắn với hệ sinh thái May – Wash:

Trong nhiệm kỳ 2025–2030, một trong những định hướng chiến lược trọng tâm của Công ty cổ phần May mặc Bình Dương là xây dựng và phát triển mô hình hệ sinh thái sản xuất khép kín giữa Công ty BDG và Công ty FDC. Đây là bước đi mang tính chiến lược nhằm phát huy tối đa nội lực, nâng cao tính đồng bộ trong chuỗi cung ứng nội bộ, từ đó nâng cao năng lực cạnh tranh của doanh nghiệp trong bối cảnh thị trường ngày càng đòi hỏi sự tích hợp và tính linh hoạt cao.



Việc xác lập chiến lược phát triển gắn với hệ sinh thái May – Wash sẽ được triển khai theo hướng đồng bộ, có trọng tâm, tập trung vào các nội dung chính sau:

**–Xác định dòng sản phẩm chủ lực có giá trị gia tăng cao, hướng đến khai thác khách hàng mới**

Công ty BDG sẽ chủ động chỉ đạo và phối hợp với Công ty FDC tiến hành rà soát toàn diện danh mục sản phẩm đang gia công, nhằm đánh giá năng lực sản xuất, hiệu quả vận hành, mức độ hoàn thiện công nghệ wash, cũng như xu hướng sản phẩm tại các thị trường xuất khẩu trọng điểm. Việc phân tích sẽ tập trung vào các yếu tố cốt lõi như lợi thế kỹ thuật, khả năng kiểm soát chất lượng, thời gian hoàn thiện đơn hàng và biên độ lợi nhuận theo từng nhóm sản phẩm.

Trên cơ sở đó, hai công ty sẽ lựa chọn một số dòng sản phẩm chủ lực – là những mặt hàng có giá trị gia tăng cao thông qua thiết kế phức tạp, yêu cầu xử lý wash chuyên sâu, tiêu chuẩn chất lượng cao và khả năng tùy biến theo yêu cầu của từng thương hiệu quốc tế. Đây sẽ là nền tảng để tiếp cận và chào hàng tới các đối tác mới, mở rộng danh mục khách hàng thay vì chỉ phụ thuộc vào nguồn đơn hàng hiện hữu.

Các sản phẩm này sẽ được đầu tư nghiên cứu và ứng dụng công nghệ tiên tiến trong quy trình sản xuất và xử lý wash, nhằm rút ngắn thời gian gia công, giảm thiểu lao động thủ công, đồng thời nâng cao độ ổn định chất lượng và tính đồng nhất của sản phẩm. Bằng cách này, BDG và FDC hướng đến xây dựng năng lực sản xuất chuyên sâu, có khả năng đáp ứng các đơn hàng kỹ thuật cao – từ đó tăng sức cạnh tranh trên thị trường gia công quốc tế và gia tăng giá trị hợp đồng.

**– Tận dụng hiệu quả năng lực wash của FDC để nâng cao chất lượng sản phẩm:**

Công ty FDC hiện là đơn vị có thế mạnh và kinh nghiệm trong lĩnh vực xử lý sau may (giặt công nghiệp, wash, nhuộm hoàn tất...). Việc khai thác tối đa năng lực này sẽ giúp tăng cường kiểm soát chất lượng đầu ra, đồng thời mở rộng khả năng đáp ứng các yêu cầu đặc thù của khách hàng cao cấp – đặc biệt trong các phân khúc thời trang xuất khẩu, sản phẩm may mặc thân thiện môi trường, yêu cầu tiêu chuẩn ESG.

Hệ sinh thái May – Wash không chỉ tạo ra tính liên kết kỹ thuật giữa các công đoạn mà còn giúp tiết giảm chi phí logistics nội bộ, rút ngắn thời gian giao hàng và tăng độ linh hoạt trong xử lý đơn hàng gấp. Ngoài ra, sự phối hợp chặt chẽ này còn tạo điều kiện để hai bên chia sẻ dữ liệu, tối ưu nguồn lực và cùng phát triển các giải pháp cải tiến công nghệ phục vụ sản xuất.

**– Tái cấu trúc danh mục khách hàng – Ưu tiên đối tác chiến lược và định hình lại phương thức sản xuất**

Nhằm nâng cao hiệu quả hợp tác thương mại và thích ứng với xu thế phát triển bền vững trong ngành dệt may, Công ty xác định việc tái cấu trúc danh mục khách hàng là một trong những định hướng trọng tâm trong giai đoạn tới. Cụ thể, Công ty sẽ tiến hành sàng lọc, đánh giá lại toàn bộ danh mục khách hàng hiện hữu dựa trên hệ thống tiêu chí cụ thể như: tính ổn định về quy mô đơn hàng, biên độ lợi nhuận, tiến độ thanh toán, yêu cầu kỹ thuật – chất lượng, cũng như tiềm năng tăng trưởng trong trung và dài hạn.

Trên cơ sở kết quả đánh giá, Công ty sẽ tập trung ưu tiên duy trì và phát triển các mối quan hệ với nhóm đối tác chiến lược – là các khách hàng có năng lực tài chính tốt,



cam kết dài hạn, đề cao giá trị chất lượng, sẵn sàng cùng đồng hành trong quá trình cải tiến kỹ thuật, đổi mới quy trình và chia sẻ lợi ích bền vững. Song song đó, Công ty sẽ từng bước giảm thiểu sự lệ thuộc vào nhóm khách hàng ngắn hạn, thiên về cạnh tranh giá và có mức độ biến động cao, nhằm hạn chế rủi ro về đơn hàng, thanh toán và ổn định sản xuất.

Việc cơ cấu lại danh mục khách hàng không chỉ giúp Công ty nâng cao hiệu quả khai thác năng lực sản xuất, mà còn từng bước định hình lại phương thức vận hành theo hướng chuyên sâu, linh hoạt và có tính chủ động cao trong các khâu: đàm phán, lập kế hoạch sản xuất – giao hàng và quản lý dòng tiền. Đây là bước chuẩn bị quan trọng nhằm đưa hoạt động kinh doanh của Công ty chuyển từ chiều rộng sang chiều sâu, nâng cao giá trị gia tăng và khả năng cạnh tranh trong dài hạn.

#### **b) Xây dựng đội ngũ kế thừa – cấp trung phù hợp với tình hình mới:**

Nhằm đáp ứng yêu cầu chuyển đổi mô hình sản xuất và thực hiện chiến lược tăng trưởng trong giai đoạn mới, Hội đồng quản trị đã xác định việc xây dựng đội ngũ kế thừa tại các vị trí quản lý trung gian và chuyên gia kỹ thuật là nhiệm vụ cấp thiết, có tính chiến lược. Đây được xem là nền tảng quan trọng để đảm bảo sự liên tục trong vận hành, tăng cường năng lực quản trị và nâng cao hiệu quả sản xuất – kinh doanh trong bối cảnh môi trường cạnh tranh ngày càng khốc liệt và yêu cầu đổi mới sáng tạo không ngừng. HĐQT sẽ chỉ đạo Ban Điều hành xây dựng và triển khai kế hoạch phát triển đội ngũ kế thừa một cách bài bản, đồng bộ, tập trung vào các nội dung chính sau:

##### **– Xây dựng khung năng lực chi tiết cho từng vị trí chủ chốt:**

Công tác xây dựng đội ngũ kế thừa bắt đầu từ việc xác định rõ yêu cầu năng lực, kỹ năng chuyên môn và phẩm chất quản lý đối với từng vị trí chủ chốt trong bộ máy quản lý trung gian và chuyên gia kỹ thuật. Khung năng lực này sẽ được thiết kế theo hướng vừa đảm bảo phù hợp với đặc thù sản xuất – kinh doanh hiện tại, vừa có khả năng thích ứng với những thay đổi trong tương lai, bao gồm các yếu tố về quản lý dự án, đổi mới công nghệ, quản trị nhân sự và phát triển bền vững. Việc xây dựng khung năng lực đồng thời làm cơ sở cho các chương trình đào tạo, đánh giá hiệu quả và phát triển nhân sự kế thừa.

##### **– Thực hiện chương trình đào tạo kế thừa có chọn lọc và định hướng phát triển rõ ràng:**

Trên cơ sở khung năng lực đã xây dựng, Ban Điều hành sẽ tổ chức các chương trình đào tạo chuyên sâu, đào tạo tại chỗ, kết hợp với mentoring (cố vấn) và coaching (huấn luyện) nhằm phát triển kỹ năng và kinh nghiệm thực tiễn cho những nhân sự tiềm năng. Các chương trình đào tạo này sẽ được thiết kế phù hợp với từng nhóm đối tượng kế thừa, tập trung vào những kỹ năng trọng yếu như quản lý sản xuất, đổi mới sáng tạo, kỹ thuật công nghệ mới và quản lý nguồn nhân lực.

Đồng thời, công tác đánh giá định kỳ sẽ được triển khai nhằm theo dõi tiến trình phát triển và điều chỉnh kế hoạch đào tạo để đạt hiệu quả tối ưu.

##### **– Áp dụng chính sách đãi ngộ và giữ chân nhân tài gắn liền với cam kết phát triển dài hạn:**

Nhận thức được tầm quan trọng của nguồn nhân lực chất lượng cao trong quá trình chuyển đổi và phát triển, HĐQT chỉ đạo xây dựng các chính sách đãi ngộ cạnh tranh, bao gồm chế độ lương thưởng, phúc lợi và các cơ hội thăng tiến nghề nghiệp rõ



ràng, nhằm giữ chân những nhân sự có năng lực, đặc biệt là các ứng viên tiềm năng trong đội ngũ kế thừa. Chính sách này cũng gắn liền với các cam kết phát triển nghề nghiệp dài hạn, tạo điều kiện cho nhân sự phát huy tối đa năng lực và đóng góp bền vững cho sự phát triển của Công ty.

**– Tăng cường chuyển giao kinh nghiệm giữa các thế hệ nhân sự:**

Để đảm bảo sự liên tục trong quản lý và vận hành, HĐQT chỉ đạo Ban Điều hành thúc đẩy các hoạt động trao đổi, chia sẻ kiến thức, kinh nghiệm giữa thế hệ lãnh đạo hiện tại và đội ngũ kế thừa. Việc này sẽ được thực hiện thông qua các buổi cố vấn, huấn luyện, hội thảo nội bộ, dự án chung và các chương trình phát triển cá nhân.

Quá trình chuyển giao kinh nghiệm không chỉ giúp kế thừa kỹ năng chuyên môn mà còn truyền đạt văn hóa doanh nghiệp, tư duy chiến lược và tinh thần trách nhiệm, góp phần xây dựng đội ngũ nhân sự kế thừa có phẩm chất toàn diện, đủ năng lực đảm nhận các vị trí chủ chốt trong tương lai.

**c) Di dời nhà máy Công ty về Khu Công nghiệp Quốc tế Protrade – gắn kết với Công ty FDC**

Việc di dời nhà máy Công ty cổ phần May mặc Bình Dương về Khu Công nghiệp Quốc tế Protrade, gần vị trí đặt Công ty FDC, được xem là một bước đi chiến lược mang tính then chốt nhằm tối ưu hóa hoạt động sản xuất, đồng thời nâng cao hiệu quả vận hành và quản lý trong toàn bộ hệ sinh thái sản xuất của Công ty. Quyết định này xuất phát từ sự phân tích kỹ lưỡng về lợi thế vị trí địa lý, tính đồng bộ trong chuỗi cung ứng, cũng như các yêu cầu phát triển bền vững trong dài hạn. Việc tập trung các nhà máy May và Wash trong cùng khu vực có nhiều lợi ích thiết thực, cụ thể:

**– Tăng cường liên kết chặt chẽ giữa các công đoạn sản xuất trong chuỗi giá trị:**

Sự gần gũi về địa lý giữa nhà máy May và Wash tạo điều kiện thuận lợi cho việc phối hợp đồng bộ các khâu sản xuất, từ khâu may, xử lý hoàn tất đến khâu đóng gói và xuất hàng. Việc này giúp nâng cao tính nhất quán về chất lượng sản phẩm và tối ưu hóa quy trình làm việc, giảm thiểu các rủi ro phát sinh do khoảng cách vận chuyển và truyền thông giữa các bộ phận.

**– Rút ngắn đáng kể thời gian giao hàng và nâng cao tính linh hoạt trong vận hành:**

Việc di dời sẽ giúp giảm thiểu thời gian luân chuyển sản phẩm giữa các khâu sản xuất May và Wash, từ đó rút ngắn tổng thời gian chu trình sản xuất. Điều này không chỉ giúp đáp ứng nhanh chóng hơn các yêu cầu thay đổi về đơn hàng, mà còn tăng khả năng thích ứng với các biến động của thị trường và nhu cầu khách hàng.

**– Tiết giảm chi phí vận chuyển nội bộ, nâng cao hiệu quả tài chính:**

Khoảng cách vận chuyển ngắn hơn giúp giảm đáng kể chi phí logistics nội bộ, bao gồm chi phí vận chuyển, bốc xếp. Việc tối ưu hóa chi phí này góp phần làm tăng biên lợi nhuận của Công ty và tạo nguồn lực tài chính để đầu tư cho các hoạt động phát triển khác.

– Ngoài ra, vị trí mới tại Khu Công nghiệp Quốc tế Protrade còn mang lại những lợi thế quan trọng khác như:

Tạo môi trường làm việc hiện đại, chuyên nghiệp, dễ dàng thu hút và giữ chân nguồn nhân lực chất lượng cao, đáp ứng nhu cầu phát triển của Công ty trong giai đoạn mới.

Mở rộng cơ hội hợp tác với các đối tác, nhà cung cấp và các tổ chức hỗ trợ phát triển bền vững, từ đó góp phần nâng cao năng lực cạnh tranh và uy tín của Công ty trên thị trường trong nước và quốc tế.

**Tổng kết lại**, nhiệm kỳ 2020–2025 đánh dấu một giai đoạn nỗ lực, đoàn kết và chuyển đổi của Hội đồng quản trị Công ty cổ phần May mặc Bình Dương. Mặc dù còn một số hạn chế cần tiếp tục khắc phục, nhưng những kết quả đạt được trong nhiệm kỳ này đã tạo nền tảng quan trọng cho sự phát triển ổn định và bền vững của Công ty trong những năm tới.

Với định hướng rõ ràng, chiến lược tập trung và tinh thần chủ động thích ứng, HĐQT cam kết sẽ tiếp tục phát huy vai trò giám sát, định hướng và đồng hành cùng Ban Điều hành đưa Công ty bước vào giai đoạn phát triển mới – chuyên nghiệp, hiệu quả và bền vững hơn.

Trân trọng./.

**Nơi nhận:**

- Như trên;
- Thành viên HĐQT;
- Ban kiểm soát;
- Ban TGD;
- Lưu: TK.

**TM. HỘI ĐỒNG QUẢN TRỊ  
CHỦ TỊCH HĐQT**



**Nguyễn An Định**



Số: 01/BC-TGD

Bình Dương, ngày 04 tháng 06 năm 2025

## **BÁO CÁO**

### **TỔNG KẾT HOẠT ĐỘNG SẢN XUẤT KINH DOANH NĂM 2024 VÀ KẾ HOẠCH SẢN XUẤT KINH DOANH NĂM 2025.**

**Kính gửi: Đại hội đồng cổ đông Công ty Cổ phần May mặc Bình Dương.**

- Căn cứ Thông tư số 116/2020/TT-BTC ngày 31/12/2020 của Bộ Tài chính về hướng dẫn một số điều về quản trị công ty áp dụng đối với công ty đại chúng tại Nghị định số 155/2020/NĐ-CP ngày 31 tháng 12 năm 2020 của Chính phủ quy định chi tiết thi hành một số điều của Luật Chứng khoán;

- Căn cứ Điều lệ tổ chức và hoạt động của Công ty Cổ phần May mặc Bình Dương (“Công ty”);

- Căn cứ Nghị quyết số 01/NQ-ĐHĐCĐ ngày 28/06/2024 của Đại hội đồng cổ đông thường niên năm 2024;

- Căn cứ Nghị quyết số 18/NQ-HĐQT ngày 04/06/2025 của Hội đồng Quản trị Công ty Cổ phần May mặc Bình Dương.

Ban điều hành Công ty Cổ phần May mặc Bình Dương kính báo cáo Đại hội đồng cổ đông (“ĐHĐCĐ”) về Kết quả hoạt động sản xuất kinh doanh năm 2024 và Kế hoạch sản xuất kinh doanh năm 2025 như sau:

#### **I. ĐÁNH GIÁ KẾT QUẢ HOẠT ĐỘNG NĂM 2024:**

##### **1. Tổng quan về thị trường:**

Năm 2024, ngành dệt may Việt Nam ghi nhận những kết quả tích cực trong bối cảnh vẫn còn nhiều thách thức từ thị trường toàn cầu. Kim ngạch xuất khẩu toàn ngành đạt khoảng 44 tỷ USD, tăng 11,26% so với năm 2023. Trong đó, Mỹ tiếp tục là thị trường xuất khẩu lớn nhất, với kim ngạch ước đạt 16,71 tỷ USD, tăng 12,33% và chiếm 37,98% tổng kim ngạch xuất khẩu ngành.

Tuy nhiên, bên cạnh những điểm sáng về tăng trưởng, ngành dệt may cũng phải đối mặt với không ít khó khăn. Đáng chú ý, khả năng tiếp cận các đơn hàng lớn gặp trở ngại, trong khi đơn giá chưa có sự cải thiện đáng kể, ảnh hưởng trực tiếp đến hiệu quả kinh doanh và khả năng gia tăng biên lợi nhuận. Ngoài ra, biến động lao động cũng là một thách thức đáng lưu ý khi nhiều doanh nghiệp gặp khó khăn trong việc duy trì đội ngũ lao động ổn định, đặc biệt tại các khu vực sản xuất tập trung.

Trong nửa cuối năm, thị trường ghi nhận những chuyển biến tích cực khi nhiều đơn hàng có xu hướng dịch chuyển từ các quốc gia như Bangladesh, Myanmar... sang Việt Nam do các yếu tố địa chính trị và yêu cầu đa dạng hóa chuỗi cung ứng của khách hàng quốc tế. Đây là cơ hội để doanh nghiệp Việt Nam tăng sản lượng đơn hàng, nâng cao năng lực sản xuất và củng cố vị thế trong chuỗi cung ứng toàn cầu. Tuy vậy, biên lợi nhuận toàn ngành vẫn chịu sức ép lớn do chi phí sản xuất, đặc biệt là chi phí lương, tiếp tục gia tăng trong khi đơn giá chưa thể điều chỉnh. Điều này buộc các doanh nghiệp

trong ngành phải nâng cao hiệu quả vận hành và tối ưu chi phí để duy trì khả năng cạnh tranh.

Nhìn chung, năm 2024 đánh dấu một năm phục hồi tích cực của ngành dệt may Việt Nam sau giai đoạn biến động, với nhiều tín hiệu khởi sắc về sản lượng và sự dịch chuyển đơn hàng. Tuy nhiên, thị trường vẫn còn tiềm ẩn không ít rủi ro và thách thức, đòi hỏi doanh nghiệp trong ngành cần tiếp tục linh hoạt, chủ động thích ứng và đa dạng hóa thị trường, nâng cao năng lực sản xuất và sáng tạo trong phát triển sản phẩm.

## **2. Tình hình phát triển mẫu và cơ cấu khách hàng tại công ty**

Trong bối cảnh ngành may mặc toàn cầu còn nhiều biến động, cùng với áp lực cạnh tranh về chi phí và đơn giá chưa cải thiện, Công ty đã chủ động nắm bắt cơ hội từ xu hướng chuyển dịch chuỗi cung ứng và đồng thời triển khai nhiều giải pháp đồng bộ nhằm đảm bảo duy trì hoạt động sản xuất, ổn định việc làm và thu nhập cho người lao động như:

- Tăng cường khai thác mối quan hệ với khách hàng truyền thống, củng cố sự ổn định trong hợp tác lâu dài.
- Mở rộng dòng sản phẩm cho khách hàng hiện hữu nhằm đáp ứng nhu cầu đa dạng và gia tăng giá trị hợp tác.
- Tích cực phát triển mẫu mã mới, nâng cao năng lực thiết kế để đáp ứng thị hiếu thị trường.
- Chủ động thương lượng, đàm phán với khách hàng để chia sẻ khó khăn, điều chỉnh các yếu tố chi phí nhằm cân đối lại giá bán hàng trong bối cảnh chi phí đầu vào, đặc biệt là chi phí nhân công, có xu hướng gia tăng.
- Phát triển thị trường nội địa nhằm đa dạng hóa kênh tiêu thụ và giảm phụ thuộc vào thị trường xuất khẩu.

Mặc dù vẫn còn tồn tại những thách thức nhất định, Công ty đã thể hiện rõ quyết tâm trong việc duy trì mối quan hệ với các khách hàng chiến lược, đồng thời nâng cao năng lực phát triển sản phẩm, qua đó khẳng định cam kết đồng hành lâu dài và bền vững cùng đối tác, hướng đến mục tiêu tăng trưởng ổn định trong những năm tiếp theo.

Trong năm 2024, Công ty tiếp tục duy trì hai hình thức sản xuất chính là FOB (sản xuất xuất khẩu) và gia công. Trong đó, hình thức FOB tiếp tục là chủ lực, chiếm 87% tổng sản lượng sản xuất của toàn Công ty. Hình thức gia công chiếm 13% còn lại.

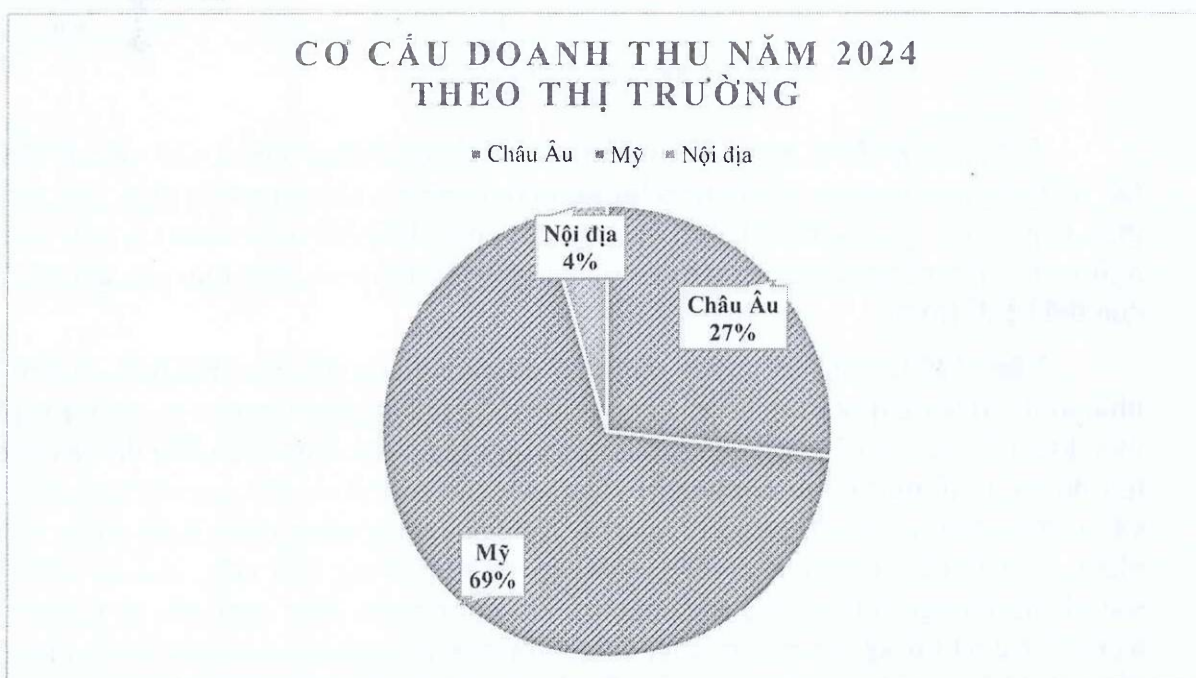
Các khách hàng chính của Công ty năm 2024 như sau:

STT	Khách hàng	Thị trường	Loại hình	Sản phẩm	Sản lượng xuất hàng (cái)	Doanh thu (tỷ đồng)	Tỷ trọng (%)
1	Olymp	Châu Âu (Đức)	FOB	Áo sơ mi	1.523.440	442,6	24%
2	Rock Revival	Mỹ	FOB	Quần jeans	794.621	744,8	41%
3	Miss me	Mỹ	FOB	Quần jeans	619.926	358,1	20%
4	Pac sun	Mỹ	FOB	Quần jeans	206.682	56,7	3%
5	Yody	Việt Nam	FOB	Quần jeans	407.085	75,0	4%



STT	Khách hàng	Thị trường	Loại hình	Sản phẩm	Sản lượng xuất hàng (cái)	Doanh thu (tỷ đồng)	Tỷ trọng (%)
6	Evolution 3	Châu Âu (Đức)	Gia công	Quần jeans	448.704	44,3	3%
7	Eunina	Mỹ	FOB + Gia công	Quần jeans	328.300	88,5	5%
8	Khách hàng khác	Việt Nam	Gia công	Quần jeans	66.567	6,6	0%
	<b>Tổng cộng</b>				<b>4.395.325</b>	<b>1.816,5</b>	<b>100%</b>

Đối với khách hàng Eunina, trong năm 2024 Công ty vẫn sản xuất theo cả hai hình thức FOB và gia công. Tuy nhiên, Công ty đang định hướng chuyển hoàn toàn đơn hàng Eunina sang hình thức FOB nhằm nâng cao giá trị gia tăng và chủ động hơn trong chuỗi cung ứng.



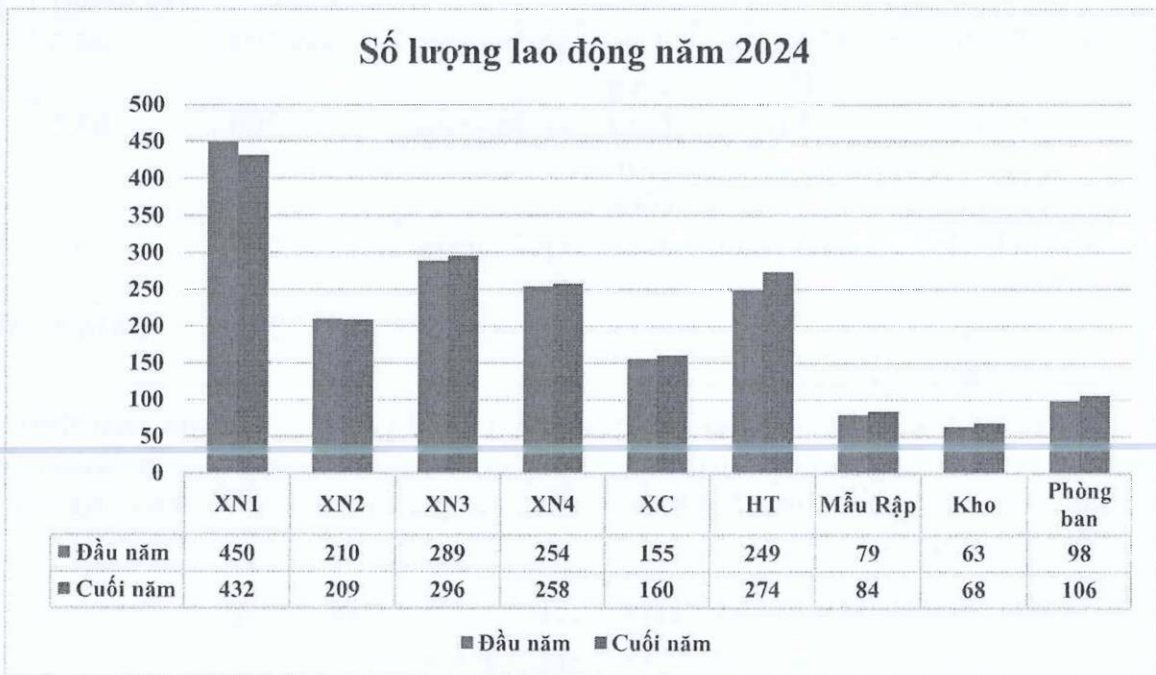
Dựa trên cơ cấu doanh thu theo khách hàng trong năm 2024, có thể thấy Mỹ tiếp tục là thị trường xuất khẩu chủ lực của Công ty, chiếm tỷ trọng 69% tổng doanh thu. Tiếp theo là thị trường châu Âu, chiếm 27% doanh thu, và thị trường trong nước chiếm 4%. Cơ cấu này phản ánh rõ định hướng chiến lược tập trung vào xuất khẩu của Công ty. Tuy nhiên, nhằm giảm thiểu rủi ro phụ thuộc vào một thị trường duy nhất, Công ty định hướng xây dựng chiến lược đa dạng hóa thị trường xuất khẩu, từng bước mở rộng sang các thị trường khác ngoài Mỹ trong giai đoạn tới..

### 3. Tình hình lao động – Thu nhập, phúc lợi của người lao động

#### 3.1. Tình hình tuyển dụng và biến động lao động

Tính đến ngày 31/12/2024, tổng số lao động của Công ty là 1.887 người, tăng 40 lao động so với thời điểm đầu năm (1.847 người). Trong năm, Công ty có 591 lao động nghỉ việc, 631 lao động được tuyển mới. Việc duy trì và bổ sung lực lượng lao động kịp

thời đã góp phần đảm bảo ổn định hoạt động sản xuất và đáp ứng nhu cầu nhân lực tại các đơn vị.



Trong năm 2024, nhu cầu tuyển mới lao động không nhiều, chủ yếu để thay thế lao động nghỉ việc hoặc bổ sung số lượng nhỏ do phát sinh công việc mới. Đối với khối gián tiếp, Công ty chú trọng tuyển dụng nhằm hoàn thiện bộ máy nhân sự, xây dựng đội ngũ nhân viên năng động, sáng tạo, có khả năng kế thừa và phát huy các giá trị cốt lõi của thể hệ đi trước.

Năm 2024, công tác tuyển dụng tại doanh nghiệp đã gặp phải một số khó khăn nhất định. Mặc dù quy trình tuyển chọn được triển khai nghiêm ngặt với các bước phỏng vấn, kiểm tra tay nghề và thẩm định hồ sơ ứng viên được thực hiện đầy đủ và chặt chẽ, tuy nhiên, tỷ lệ người lao động nghỉ việc hoặc xin rút hồ sơ chỉ sau vài ngày làm việc vẫn ở mức cao (chiếm khoảng 10% trong tổng số lượng công nhân nghỉ việc). Nguyên nhân chủ yếu đến từ sự chênh lệch kỳ vọng về môi trường làm việc, chế độ lương theo sản phẩm mà người lao động chưa nắm rõ khi phỏng vấn. Bên cạnh đó, do Công ty chú trọng đến chất lượng sản phẩm, đòi hỏi lao động có tay nghề cao và gắn bó ổn định, điều này gây không ít khó khăn trong việc thu hút lao động trẻ mới vào nghề.

Tỷ lệ nghỉ việc trong nhóm lao động tuyển mới năm 2024 vẫn ở mức cao, phản ánh tâm lý chưa ổn định của người lao động khi bắt đầu công việc mới, cùng với xu hướng làm thử – so sánh môi trường và chính sách phúc lợi giữa các đơn vị.

✚ Nguyên nhân nghỉ việc chủ yếu bao gồm:

- Tác động của suy thoái kinh tế: khiến nhiều người có xu hướng chuyển về quê để ổn định cuộc sống, hạn chế chi phí sinh hoạt tại các khu công nghiệp hoặc đô thị lớn;
- Tình trạng lạm phát gia tăng: ảnh hưởng đến thu nhập thực tế;
- Áp lực công việc: Yêu cầu ngày càng cao của công ty về năng suất và chất lượng sản phẩm khiến một số công nhân cảm thấy áp lực, thiếu ổn định tâm lý trong quá trình làm việc. Từ đó, họ có xu hướng nghỉ việc để tìm kiếm những công việc nhẹ nhàng hơn



Dù Công ty đã nhanh chóng thực hiện tuyển dụng thay thế, nhưng việc đào tạo nhân sự mới cần thời gian, phần nào ảnh hưởng đến năng suất và chất lượng sản xuất chung của đơn vị.

### **3.2. Công tác đào tạo**

Năm 2024, Công ty đã ban hành Quy chế đào tạo nhằm làm cơ sở cho việc triển khai các hoạt động đào tạo, hướng đến mục tiêu nâng cao chất lượng nguồn nhân lực một cách toàn diện và có hệ thống. Trong đó, việc đa dạng hóa đối tượng đào tạo và kết hợp linh hoạt các hình thức đào tạo được xác định là định hướng trọng tâm và được triển khai nghiêm túc.

#### **❖ *Hiệu quả công tác đào tạo năm 2024:***

Nhìn chung, chất lượng đào tạo trong năm 2024 có sự chuyển biến rõ rệt, đặc biệt là đối với đội ngũ công nhân may trực tiếp. Phòng Nhân sự đã phối hợp chặt chẽ với Phòng Công nghệ Kỹ thuật (IE) trong việc đánh giá năng lực định kỳ, xây dựng kế hoạch đào tạo hàng tháng cho công nhân từng đơn vị sản xuất.

Bên cạnh đào tạo tay nghề cho đội ngũ công nhân trực tiếp sản xuất, trong năm 2024, Công ty cũng đặc biệt chú trọng đến đào tạo đội ngũ quản lý, bao gồm quản lý cấp trung và quản lý cấp tổ chuyên, với trọng tâm là các kỹ năng mềm và phát triển tư duy nhận thức. Đây là một trong những bước chuẩn bị quan trọng nhằm đáp ứng yêu cầu ngày càng cao của ngành trong bối cảnh thị trường có nhiều biến động.

Các khóa đào tạo được tổ chức đa dạng về hình thức như: thảo luận nhóm, thuyết trình, làm việc theo nhóm, giúp người học không chỉ tiếp thu kiến thức mà còn tăng cường khả năng ứng dụng vào thực tiễn công việc. Đồng thời, thông qua các hoạt động này, đội ngũ quản lý có cơ hội giao lưu, thấu hiểu và chia sẻ, từ đó giảm thiểu những cảm xúc tiêu cực, góp phần xây dựng văn hóa doanh nghiệp tích cực và mối quan hệ làm việc hài hòa trong nội bộ.

#### **❖ *Khó khăn trong công tác đào tạo và phát triển nguồn nhân lực***

Mặc dù đã đạt được một số kết quả tích cực trong công tác đào tạo và phát triển nguồn nhân lực trong năm 2024, tuy nhiên, quá trình triển khai vẫn gặp phải một số khó khăn và hạn chế nhất định, cụ thể như sau:

- Khó khăn trong đào tạo đa năng công đoạn: Áp lực giữ vững năng suất và chất lượng sản phẩm khiến nhiều đơn vị sản xuất có xu hướng chuyên môn hóa công đoạn cho công nhân để đảm bảo thu nhập và đáp ứng kế hoạch sản xuất. Điều này dẫn đến việc triển khai đào tạo đa năng công đoạn từ bộ phận cải tiến và Phòng Nhân sự gặp nhiều trở ngại, mang tính bị động và chưa đạt được kết quả như kỳ vọng ban đầu.

- Tập trung đào tạo công nhân mới, thiếu chủ động nâng cao năng lực công nhân hiện tại: Trước tình hình biến động lao động lớn, Công ty buộc phải ưu tiên đào tạo công nhân mới để kịp thời bổ sung vào các chuyền may, dẫn đến việc chưa dành đủ nguồn lực và sự quan tâm cho công tác nâng cao năng suất và kỹ năng cho công nhân hiện hữu. Việc phát triển năng lực của công nhân hiện tại phần lớn mang tính tự thân, thiếu định hướng và tác động chủ động từ cấp quản lý.

- Hạn chế trong đào tạo đội ngũ quản lý: Lịch sản xuất dày đặc cùng với việc thường xuyên thay đổi mã hàng và chất liệu đã ảnh hưởng đến khả năng tham gia đầy

đủ của các quản lý trong các chương trình đào tạo. Ngoài ra, trình độ chưa đồng đều trong đội ngũ quản lý cũng hạn chế chất lượng trao đổi và tương tác tại các buổi học. Phần lớn các buổi đào tạo chỉ có một số ít cá nhân tích cực tham gia, trong khi số còn lại tham dự mang tính hình thức, thiếu chủ động và chưa phát huy được hiệu quả như mong đợi.

### **3.3. Tiền lương – Thu nhập người lao động**

Công ty luôn tuân thủ nghiêm túc các quy định pháp luật về lao động, đảm bảo mức lương phù hợp, trả lương đầy đủ và đúng hạn theo nội dung hợp đồng lao động và Thỏa ước lao động tập thể.

Đặc biệt, kể từ tháng 7 năm 2024, Công ty đã thực hiện điều chỉnh tăng lương 6% cho người lao động theo quy định tại Nghị định số 74/2024/NĐ-CP do Chính phủ ban hành ngày 30/6/2024 về mức lương tối thiểu vùng. Việc điều chỉnh này nhằm đảm bảo thu nhập cho người lao động trong bối cảnh biến động kinh tế, đồng thời thể hiện cam kết của Công ty trong việc nâng cao đời sống người lao động và xây dựng môi trường làm việc ổn định, bền vững.

Bên cạnh đó, nhằm tạo động lực nâng cao năng suất, khích lệ tinh thần làm việc và hỗ trợ thu nhập cho người lao động, Công ty tiếp tục triển khai các chính sách thưởng chuyên, tổ và thưởng năng suất đối với các đơn vị hoàn thành vượt mức chỉ tiêu kế hoạch.

#### **❖ Thu nhập bình quân năm 2024:**

- Thu nhập bình quân của lao động trực tiếp làm việc 208 giờ/tháng đạt 9,8 triệu đồng/người/tháng.

- Thu nhập bình quân của lao động trực tiếp làm việc 241 giờ/tháng đạt 11,4 triệu đồng/người/tháng.

- Thu nhập bình quân của khối gián tiếp đạt 14,6 triệu đồng/người/tháng.

Công ty cũng thực hiện chi trả lương tháng 13 nhằm ghi nhận đóng góp của người lao động: Đối với công nhân trực tiếp sản xuất, mức thưởng tương đương 2,3 tháng lương thực lĩnh; Đối với nhân viên nghiệp vụ, mức thưởng tương đương 2,55 tháng lương thực lĩnh. Tổng số tiền chi trả lương tháng 13 trong năm 2024 là 43,7 tỷ đồng, góp phần hỗ trợ người lao động nâng cao thu nhập, ổn định đời sống và gắn bó lâu dài với Công ty.

Bên cạnh việc đảm bảo chế độ tiền lương, trong năm 2024, Công ty đã thực hiện điều chỉnh mức đóng Bảo hiểm xã hội, Bảo hiểm y tế và Bảo hiểm thất nghiệp cho toàn thể người lao động kể từ tháng 7/2024. Cụ thể:

- Đối với khối công nhân trực tiếp, mức đóng bảo hiểm được điều chỉnh dựa trên lương bậc tay nghề, phản ánh đúng trình độ và năng lực lao động. Cụ thể mức lương áp dụng đóng bảo hiểm từ 5,6 triệu đồng đến 8,4 triệu đồng tùy theo bậc tay nghề.

- Đối với khối gián tiếp, mức đóng bảo hiểm được căn cứ trên lương tháng theo hợp đồng lao động.

Việc điều chỉnh này thể hiện cam kết của Công ty trong việc bảo đảm đầy đủ quyền lợi an sinh cho người lao động, đồng thời phù hợp với các quy định của pháp luật hiện hành.

### **3.4. Chế độ phúc lợi của người lao động**



Công ty luôn xác định người lao động là tài sản quý giá, là yếu tố then chốt cho sự phát triển bền vững. Trong năm 2024, Công ty đã triển khai đồng bộ nhiều chính sách chăm lo đời sống, sức khỏe và tinh thần cho người lao động, cụ thể như sau:

- Tổ chức khám sức khỏe định kỳ cho toàn thể người lao động theo đúng quy định pháp luật, đảm bảo theo dõi và phát hiện sớm các vấn đề sức khỏe nghề nghiệp.
- Tổ chức bữa ăn giữa ca với đơn giá 22.000 đồng/suất. Thực đơn được thay đổi hàng ngày, với món ăn đa dạng do hai đơn vị nhà ăn cung cấp. Các đơn vị này đều có giấy chứng nhận cơ sở đủ điều kiện an toàn vệ sinh thực phẩm, và nguồn thực phẩm được kiểm soát nghiêm ngặt theo đúng quy định.
- Về môi trường làm việc: Hằng năm, Công ty thuê đơn vị chuyên môn thực hiện đo quan trắc môi trường lao động, đảm bảo các chỉ số đều đạt tiêu chuẩn quy định về điều kiện làm việc an toàn, vệ sinh và thân thiện.
- Về an toàn – vệ sinh lao động: Công ty thực hiện cấp phát đầy đủ bảo hộ lao động phù hợp với đặc thù từng bộ phận. Đồng thời, thường xuyên kiểm tra, sửa chữa và bổ sung các hệ thống liên quan đến an toàn lao động như hệ thống phòng cháy chữa cháy tự động, hệ thống xử lý nước thải, bảo đảm vận hành an toàn, hiệu quả.
- Tổ chức tham quan, du lịch cho toàn thể người lao động với mức kinh phí 2,5 triệu đồng/người (trong đó Công ty hỗ trợ 2 triệu đồng, Công đoàn hỗ trợ 500 nghìn đồng).
- Trong dịp Tết Nguyên đán 2024, Công ty đã hỗ trợ chi phí đi lại về quê ăn Tết cho người lao động, thể hiện sự quan tâm thiết thực đến đời sống tinh thần và gắn kết đội ngũ.

#### **4. Tình hình đầu tư**

##### **4.1. Đầu tư máy móc thiết bị, sửa chữa nhà xưởng:**

Trong năm 2024, Công ty tiếp tục thực hiện các hoạt động đầu tư, sửa chữa, cải tạo nhằm nâng cao hiệu quả sản xuất, đảm bảo an toàn và cải thiện điều kiện làm việc cho người lao động. Tổng chi phí đầu tư tài sản cố định và sửa chữa nhà xưởng trong năm là 21,6 tỷ đồng, trong đó đầu tư cho hai công trình PCCC lớn chiếm 17,8 tỷ đồng. Cụ thể:

##### **a) Về đầu tư máy móc thiết bị sản xuất**

Công ty đã đầu tư 08 máy móc thiết bị chuyên dùng để thay thế cho các thiết bị cũ, không còn hoạt động hiệu quả. Tổng trị giá đầu tư: 822 triệu đồng.

##### **b) Đầu tư thiết bị truyền dẫn và nhà xưởng**

- Đầu tư 01 nồi hơi 300kg/h tại Xưởng Hoàn tất nhằm thay thế nồi hơi cũ không đảm bảo chất lượng, trị giá 205 triệu đồng.
- Xây dựng nhà để lò hơi với thiết kế đảm bảo khoảng cách an toàn và hiệu quả vận hành, trị giá 138 triệu đồng.

##### **c) Đầu tư hệ thống phòng cháy chữa cháy (PCCC)**

##### **❖ Đối với các công trình trước Luật PCCC có hiệu lực:**

Từ tháng 09/2023, Công ty đã triển khai thực hiện dự án đầu tư hệ thống PCCC theo Văn bản số 576/PC07-CTPC ngày 12/6/2023 của Phòng Cảnh sát PCCC&CNCH

– Công an tỉnh Bình Dương hướng dẫn giải pháp PCCC đối với cơ sở hoạt động trước Luật PCCC. Dự án bao gồm hồ chứa nước PCCC (700m<sup>3</sup>), hệ thống chữa cháy vách tường, hệ thống chữa cháy tự động Sprinkler và trạm bơm cấp nước chữa cháy. Tổng kinh phí đầu tư cho dự án PCCC đối với các công trình trước Luật PCCC là 9,1 tỷ đồng.

Sau khi có kết luận của Cơ quan cảnh sát PCCC & CNCH TP.Thuận An về việc Công ty đã thực hiện đúng hướng dẫn của Phòng Cảnh sát PCCC&CNCH – Công an tỉnh Bình Dương thì ngày 22/3/2024, giữa Công ty và Đơn vị thi công, đơn vị tư vấn giám sát đã tiến hành nghiệm thu hoàn thành công trình để bàn giao đưa vào sử dụng.

❖ Đối với các công trình sau Luật PCCC có hiệu lực (Xưởng Hoàn tất, Khu A cất chỉ, Kho phụ liệu và Khu may nhẵn):

Bên cạnh việc triển khai hệ thống phòng cháy chữa cháy (PCCC) đối với các công trình xây dựng trước khi Luật PCCC có hiệu lực, trong năm 2024 Công ty đã tiếp tục thực hiện rà soát và hoàn thiện hồ sơ pháp lý về PCCC đối với các công trình còn lại, bao gồm: Xưởng Hoàn tất, Khu A cất chỉ, Kho phụ liệu và Khu may nhẵn. Công trình được hoàn thành nghiệm thu và đưa vào sử dụng từ tháng 08/2024, với tổng mức đầu tư là 8,7 tỷ đồng.

Việc đầu tư bài bản, đồng bộ hệ thống PCCC tại tất cả các khu vực hoạt động sản xuất thể hiện cam kết mạnh mẽ của Công ty trong việc tuân thủ quy định pháp luật và đảm bảo an toàn tuyệt đối cho người lao động, tài sản và môi trường sản xuất.

#### **d) Sửa chữa và cải tạo nhà xưởng**

Tổng chi phí thực hiện: 2,3 tỷ đồng, bao gồm các hạng mục:

- Lắp đặt, thay thế hệ thống camera toàn Công ty;
- Sửa chữa hàng rào khuôn viên nhà ăn;
- Cải tạo hệ thống cấp nước chữa cháy tại kho nguyên liệu và kho thành phẩm;
- Sửa chữa nhà vệ sinh Xí nghiệp 1;
- Di dời và sửa chữa hệ thống làm mát tại Xưởng Hoàn tất;
- Cải tạo, làm mới sân đường nội bộ phục vụ xe cứu hỏa;
- Di dời và lắp đặt nồi hơi 500kg/h đến vị trí an toàn hơn tại Xưởng Hoàn tất;
- Sơn nước, chống thấm khu Xí nghiệp 1.

#### **4.2. Đầu tư tài chính:**

##### **a) Công ty Cổ phần Protrade Laundry**

Căn cứ theo Nghị quyết số 08/2021/NQ-HĐQT ngày 22/01/2021, Hội đồng Quản trị Công ty Cổ phần May mặc Bình Dương đã thông qua chủ trương đóng cửa Công ty Cổ phần Protrade Laundry, với thời hạn muộn nhất là ngày 30/06/2022.

Tuy nhiên, do một số lý do khách quan liên quan đến thủ tục hành chính từ phía cơ quan chức năng, đến ngày 21/09/2024, Công ty Cổ phần Protrade Laundry mới nhận được Thông báo số 87728/24 ngày 13/09/2024 của Sở Kế hoạch và Đầu tư tỉnh Bình Dương, xác nhận việc doanh nghiệp đã hoàn tất thủ tục giải thể theo quy định. Công ty Cổ phần Protrade Laundry cũng đã hoàn tất việc chi trả tài sản cho các cổ đông, khép lại quá trình hoạt động và thực hiện đầy đủ nghĩa vụ theo quy định của pháp luật.



Hoạt động đầu tư vào Công ty Cổ phần Protrade Laundry được đánh giá là hiệu quả và phù hợp với định hướng phát triển sản xuất của Công ty. Trong thời gian hoạt động, sự đầu tư này đã góp phần đảm bảo chuỗi cung ứng, hỗ trợ tích cực cho hoạt động sản xuất, từ đó góp phần nâng cao hiệu quả kinh doanh của Công ty. Hiệu quả đầu tư được thể hiện rõ qua tỷ lệ lợi nhuận tăng dần trong giai đoạn 2018 - 2022, cho thấy sự hỗ trợ tích cực từ hoạt động đầu tư này đối với hiệu quả sản xuất kinh doanh chung. Bên cạnh đó, khi Công ty Cổ phần Protrade Laundry hoàn tất thủ tục giải thể, Công ty cũng đã thu hồi đầy đủ phần vốn đầu tư, đảm bảo an toàn tài chính và lợi ích hợp pháp cho cổ đông.

#### **b) Công ty Cổ phần Phát triển Thời trang (FDC):**

Với định hướng phát triển bền vững, hiện nay Công ty Cổ phần May mặc Bình Dương đang sở hữu 76,08% cổ phần tại FDC.

Để kiểm soát hiệu quả vốn đầu tư và thống nhất chiến lược phát triển giữa hai Công ty, Hội đồng Quản trị Công ty May đã thực hiện điều chuyển và đề cử nhân sự quản lý chủ chốt sang FDC như sau:

- Ông Nguyễn Xuân Quân – Phó Tổng Giám đốc Thường trực Công ty May: giữ chức Chủ tịch Hội đồng Quản trị FDC kể từ ngày 01/01/2024.
- Bà Đoàn Thị Kim Ngân – được miễn nhiệm chức vụ Kế toán trưởng Công ty May để giữ chức Phó Tổng Giám đốc kiêm Kế toán trưởng FDC, cũng từ ngày 01/01/2024.

#### **❖ Kết quả kinh doanh năm 2024 của FDC:**

- Doanh thu bán hàng: 250,6 tỷ đồng, đạt 116% kế hoạch năm.
- Lợi nhuận sau thuế: 47,5 tỷ đồng, đạt 163% kế hoạch năm.

Việc tăng cường vai trò quản trị của Công ty May tại FDC đã mang lại hiệu quả rõ rệt trong năm 2024, thể hiện qua mức tăng trưởng vượt kế hoạch cả về doanh thu lẫn lợi nhuận. Đây là một trong những điểm sáng nổi bật trong hoạt động đầu tư tài chính năm 2024, góp phần gia tăng giá trị sở hữu cho Công ty mẹ, đồng thời tạo nền tảng cho sự phối hợp phát triển đồng bộ giữa các đơn vị thành viên trong hệ thống.

### **5. Kết quả sản xuất kinh doanh:**

#### **5.1. Kết quả các chỉ tiêu sản xuất kinh doanh (Báo cáo tài chính riêng):**

STT	CHỈ TIÊU	ĐVT	Năm 2024			So với năm 2023	
			Kế hoạch	Thực hiện	% TH/KH	Thực hiện	% TH/2023
1	Doanh thu thuần từ bán hàng và cung cấp dịch vụ	tỷ đồng	1.564,6	1.816,5	116%	1.559,9	116%
2	Lợi nhuận trước thuế	tỷ đồng	111,4	201,2	181%	152,0	132%
3	Thuế TNDN	tỷ đồng	22,3	41,9	188%	32,3	130%

4	Lợi nhuận sau thuế	tỷ đồng	89,1	159,3	179%	119,7	133%
---	--------------------	---------	------	-------	------	-------	------

**5.2. Kết quả các chỉ tiêu sản xuất kinh doanh (Báo cáo tài chính hợp nhất):**

STT	CHỈ TIÊU	ĐVT	Năm 2024			So với năm 2023	
			Kế hoạch	Thực hiện	% TH/KH	TH	% TH/2023
1	Doanh thu thuần từ bán hàng và cung cấp dịch vụ	tỷ đồng	1.564,5	1.816,5	116%	1.559,9	116%
2	Lợi nhuận trước thuế	tỷ đồng	116,1	210,3	181%	158,4	133%
3	Thuế TNDN hiện hành	tỷ đồng	22,3	41,9	188%	32,3	130%
4	Thuế TNDN hoãn lại	tỷ đồng	-	7,2		3,6	-204%
5	Lợi nhuận sau thuế.	tỷ đồng	93,8	175,6	187%	122,6	143%
	Trong đó:						
	- Lợi nhuận sau thuế của Công ty mẹ	tỷ đồng	86,9	164,3	189%	123,4	133%
	- Lợi nhuận sau thuế của cổ đông không kiểm soát	tỷ đồng	6,7	11,4	163%	-0,8	1384%

Năm 2024, ngành dệt may Việt Nam ghi nhận sự phục hồi tích cực sau giai đoạn nhiều biến động, với những tín hiệu khởi sắc rõ rệt về sản lượng và xu hướng dịch chuyển đơn hàng toàn cầu. Nhờ đó, hoạt động kinh doanh của Công ty cũng có những bước phát triển đáng ghi nhận.

Các khách hàng lớn của Công ty tăng sản lượng đặt hàng, đặc biệt đối với các dòng sản phẩm thời trang. Kết quả, doanh thu bán hàng tăng 16% so với năm 2023, đạt 116% so với kế hoạch năm.

Mặc dù biên lợi nhuận của Công ty tiếp tục chịu áp lực do chi phí sản xuất gia tăng, Công ty vẫn cố gắng đạt được kết quả kinh doanh vượt kỳ vọng nhờ vào việc thực hiện hiệu quả các phương hướng, chiến lược của Hội đồng Quản trị, sự điều hành linh hoạt của Ban Điều hành cùng với tinh thần nỗ lực, trách nhiệm cao của toàn thể người lao động.

Bên cạnh đó, việc tăng sản lượng và kiểm soát chất lượng đã giúp Công ty con – Công ty Cổ phần Phát triển Thời trang hoạt động đạt hiệu quả vượt kế hoạch đề ra.



Ngoài ra, yếu tố khách quan từ khoản lãi chênh lệch tỷ giá khoảng 17 tỷ đồng trong năm cũng đóng góp tích cực vào kết quả chung. Cụ thể:

- Lợi nhuận sau thuế (báo cáo riêng) vượt 79% so với kế hoạch;
- Lợi nhuận sau thuế (báo cáo hợp nhất) vượt 87% so với kế hoạch.

## 6. Đánh giá tình hình tài chính

Trong năm 2024, tình hình tài chính của Công ty tiếp tục được kiểm soát chặt chẽ, đảm bảo tính thanh khoản, hiệu quả sử dụng vốn và an toàn tài chính. Một số chỉ tiêu tài chính quan trọng như sau:

Chỉ tiêu (Báo cáo tài chính riêng)	Năm 2024	Năm 2023	Ghi chú
<b>1. Chỉ tiêu về khả năng thanh toán</b>			
Hệ số thanh toán ngắn hạn	2,31	2,37	Lần
Hệ số thanh toán tức thời	0,09	0,21	Lần
<b>2. Chỉ tiêu về cơ cấu vốn</b>			
Hệ số nợ/Tổng tài sản	37%	37%	
Hệ số nợ/Vốn chủ sở hữu	60%	59%	
<b>3. Chỉ tiêu về năng lực hoạt động</b>			
Vòng quay hàng tồn kho	6,85	5,31	Lần
Vòng quay các khoản phải thu	7,32	7,55	Lần
Doanh thu thuần/Tổng tài sản	1,99	1,84	Lần
<b>4. Chỉ tiêu về khả năng sinh lời</b>			
Lợi nhuận sau thuế/Doanh thu thuần	8,77%	7,67%	
Lợi nhuận sau thuế/Vốn chủ sở hữu (ROE)	27,80%	23,34%	
Lợi nhuận sau thuế/Tổng tài sản (ROA)	17,45%	14,11%	
Lợi nhuận từ hoạt động kinh doanh/Doanh thu thuần	10,34%	8,68%	

### 6.1. Quản lý tài sản lưu động, nợ ngắn hạn:

- Vốn bằng tiền: Do Công ty chủ động trong chiến lược tích lũy và đầu tư tài chính ngắn hạn thông qua hình thức gửi tiết kiệm, nên vốn bằng tiền tại thời điểm cuối năm 2024 thấp hơn so với năm 2023. Việc này nhằm tối ưu hóa dòng tiền nhân rồi và nâng cao hiệu quả sử dụng vốn.

- Hàng tồn kho: Hàng tồn kho chiếm 26% tổng tài sản ngắn hạn, giảm đáng kể so với tỷ lệ 34% của năm 2023. Thời gian quay vòng hàng tồn kho bình quân là 54 ngày, giảm 15 ngày so với năm trước. Số vòng quay hàng tồn kho đạt 6,85 lần/năm, cải thiện rõ rệt so với mức 5,31 lần/năm của năm 2023. Điều này phản ánh hiệu quả trong công tác quản lý sản xuất và điều phối đơn hàng.

- Nợ phải thu khách hàng: Chiếm 31% tài sản ngắn hạn, tăng nhẹ so với tỷ lệ 29% của năm trước. Tuy nhiên, không phát sinh nợ quá hạn hay nợ khó đòi. Thời hạn thu tiền bình quân là 50 ngày, tăng nhẹ 2 ngày so với năm 2023. Số vòng quay khoản phải

thu đạt 7,32 lần, giảm nhẹ so với mức 7,55 lần năm trước, phản ánh sự mở rộng đơn hàng nhưng vẫn trong giới hạn kiểm soát an toàn tín dụng.

- Nợ phải trả ngắn hạn: Chiếm 37% tổng nguồn vốn, giữ mức tương đương so với năm 2023. Công ty đảm bảo thực hiện đầy đủ, đúng hạn các nghĩa vụ thanh toán với nhà cung cấp và người lao động. Trong năm, vay ngân hàng tăng nhẹ nhằm mục tiêu cân đối và tối ưu hóa dòng tiền phục vụ sản xuất – kinh doanh. Các khoản thuế phải nộp cũng tăng nhẹ, chủ yếu do lợi nhuận tăng, dẫn đến khoản trích nộp thuế thu nhập doanh nghiệp (TNDN) cao hơn so với năm trước.

## 6.2. Quản lý tài sản dài hạn:

Tại thời điểm cuối năm 2024, tài sản dài hạn chiếm 14% tổng tài sản, tăng 2% so với năm 2023. Sự gia tăng này chủ yếu đến từ việc Công ty tiếp tục đầu tư vào máy móc, thiết bị sản xuất, sửa chữa nhà xưởng và nâng cấp hệ thống phòng cháy chữa cháy, nhằm đáp ứng yêu cầu sản xuất và đảm bảo an toàn vận hành.

Cơ cấu tài sản dài hạn của Công ty chủ yếu bao gồm: Tài sản cố định hữu hình, phục vụ trực tiếp cho hoạt động sản xuất; Các khoản đầu tư vào công ty con, nhằm hỗ trợ phát triển sản xuất kinh doanh đồng bộ.

Công tác đầu tư và quản lý tài sản dài hạn được thực hiện một cách chặt chẽ, hiệu quả, bám sát định hướng phát triển trung và dài hạn, đồng thời đảm bảo không xảy ra lãng phí hay thất thoát tài sản, góp phần nâng cao hiệu quả sử dụng vốn và tăng trưởng bền vững cho Công ty trong tương lai.

## 7. Phân phối lợi nhuận và chi trả cổ tức năm 2024

Căn cứ Nghị quyết số 01/2024/NQ-ĐHĐCĐ ngày 28/06/2024 của Đại hội đồng cổ đông thường niên năm 2024 về việc thông qua kế hoạch phân phối lợi nhuận năm 2024, Ban Điều hành xin báo cáo như sau:

Trong năm 2024, hoạt động sản xuất kinh doanh của Công ty đạt và vượt các chỉ tiêu kế hoạch đã đề ra, thể hiện qua tăng trưởng doanh thu, lợi nhuận và hiệu quả hoạt động. Tuy nhiên, để chủ động cân đối nguồn tài chính, chuẩn bị cho các kế hoạch di dời nhà xưởng trong giai đoạn tới, Công ty đã thực hiện rà soát, đề xuất tỷ lệ phân phối lợi nhuận một cách hợp lý, đảm bảo vừa đáp ứng quyền lợi cổ đông, vừa giữ vững tiềm lực tài chính và đảm bảo tính bền vững trong phát triển. Cụ thể lợi nhuận sau thuế năm 2024 được phân phối như sau:

STT	Chỉ tiêu	Kế hoạch	Thực hiện	Số tiền (đồng)
***	Vốn điều lệ			247.999.200.000
1	Lợi nhuận sau thuế (LNST)			159.267.592.394
2	Trích lập các quỹ			42.205.911.985
	<i>Quỹ đầu tư phát triển</i>	<i>20% LNST</i>	<i>20% LNST</i>	<i>31.853.518.479</i>
	<i>Quỹ khen thưởng phúc lợi</i>	<i>6% LNST</i>	<i>5% LNST</i>	<i>7.963.379.620</i>
	<i>Quỹ khen thưởng Ban điều hành</i>	<i>1% LNST</i>	<i>1,5% LNST</i>	<i>2.389.013.886</i>
3	Chi cổ tức bằng tiền	Không thấp hơn 10% vốn điều lệ	25% vốn điều lệ	61.999.800.000



STT	Chỉ tiêu	Kế hoạch	Thực hiện	Số tiền (đồng)
***	Vốn điều lệ			247.999.200.000
4	Lợi nhuận sau thuế chưa phân phối còn lại năm 2024			55.061.880.409
5	Lợi nhuận sau thuế chưa phân phối lũy kế đến cuối năm trước			126.654.994.058
6	Tổng lợi nhuận sau thuế chưa phân phối			181.716.874.467

## 8. Đánh giá chung về hoạt động điều hành năm 2024

### 8.1. Kết quả đạt được

Năm 2024, dưới sự chỉ đạo sát sao của Hội đồng quản trị, cùng với sự điều hành linh hoạt của Ban Điều hành và sự đồng lòng, nỗ lực của toàn thể người lao động, Công ty đã hoàn thành tốt nhiệm vụ sản xuất kinh doanh theo kế hoạch đề ra. Bên cạnh việc đảm bảo các chỉ tiêu tài chính, Ban Điều hành đã tập trung triển khai hiệu quả nhiều mặt công tác quản trị và vận hành, cụ thể như sau:

- Tổ chức sản xuất linh hoạt, thích ứng tốt trong điều kiện biến động về lực lượng lao động, duy trì ổn định hoạt động sản xuất.
- Chăm sóc tốt mối quan hệ với các khách hàng truyền thống, đồng thời duy trì thị trường nội địa, nhằm đảm bảo nguồn hàng sản xuất ổn định, tạo việc làm và thu nhập bền vững cho người lao động.
- Duy trì hiệu quả hệ thống quản lý chất lượng tại nhà máy, không để xảy ra sự cố chất lượng nghiêm trọng ảnh hưởng đến thương hiệu và uy tín của Công ty.
- Tăng cường kiểm soát chất lượng hàng wash, giúp giảm tỷ lệ hàng phế phẩm và hạn chế tình trạng mất hàng, nâng cao hiệu quả sản xuất.
- Thực hiện điều chỉnh tăng lương 6% cho người lao động theo quy định tại Nghị định số 74/2024/NĐ-CP của Chính phủ ban hành ngày 30/6/2024 về mức lương tối thiểu vùng. Việc điều chỉnh này không chỉ đảm bảo tuân thủ quy định pháp luật, mà còn góp phần cải thiện thu nhập và đời sống của người lao động, tạo động lực làm việc và sự gắn bó lâu dài với Công ty. Bên cạnh đó, Công ty tiếp tục duy trì các chế độ phúc lợi, tiền thưởng hợp lý và kịp thời, đảm bảo ổn định nguồn nhân lực, giữ vững tinh thần đoàn kết nội bộ và nâng cao hiệu quả hoạt động sản xuất kinh doanh.
- Tăng mức đóng bảo hiểm cho người lao động theo đúng quy định pháp luật, đảm bảo đầy đủ quyền lợi an sinh xã hội.
- Trang bị đầy đủ hệ thống phòng cháy chữa cháy (PCCC) tại các khu vực sản xuất, đảm bảo môi trường làm việc an toàn, tuân thủ đúng các quy định pháp luật về PCCC.
- Hoàn tất thủ tục xin cấp Giấy phép môi trường và được cơ quan chức năng cấp phép ngày 31/12/2024, khẳng định cam kết của Công ty trong việc tuân thủ pháp luật và phát triển bền vững.

### 8.2. Tồn tại và hạn chế

Bên cạnh những kết quả tích cực đã đạt được, Ban điều hành cũng thẳng thắn nhìn nhận một số tồn tại, hạn chế cần tiếp tục khắc phục trong thời gian tới, cụ thể:

- Phát triển thị trường và khách hàng mới còn hạn chế. Hiệu quả kinh doanh của Công ty vẫn phụ thuộc phần lớn vào một số khách hàng truyền thống, điều này tiềm ẩn rủi ro về nguồn hàng trong bối cảnh kinh tế và đơn hàng toàn cầu biến động. Việc mở rộng thị trường, đa dạng hóa khách hàng vẫn là một chiến lược cần được ưu tiên trong thời gian tới.

- Cơ cấu bộ máy tổ chức của Công ty vẫn chưa thực sự tinh gọn, dẫn đến hiệu suất làm việc tại một số bộ phận còn hạn chế và làm phát sinh gánh nặng về chi phí lao động. Công tác rà soát, sắp xếp lại lao động theo hướng hiệu quả, tiết kiệm và linh hoạt tuy đã được đặt ra, nhưng chưa được triển khai một cách đồng bộ và quyết liệt, ảnh hưởng nhất định đến năng suất chung và hiệu quả sử dụng nguồn lực.

## **II. KẾ HOẠCH SẢN XUẤT KINH DOANH NĂM 2025:**

### **1. Đánh giá tổng quan thị trường năm 2025**

Bước sang năm 2025, ngành dệt may Việt Nam tiếp tục chịu tác động mạnh mẽ từ các yếu tố vĩ mô toàn cầu. Cụ thể:

- Sức mua toàn cầu suy giảm: Các thị trường chủ lực như Mỹ, Châu Âu, Nhật Bản tiếp tục cắt giảm đơn hàng do người tiêu dùng thắt chặt chi tiêu trong bối cảnh lạm phát kéo dài.

- Cơ cấu đơn hàng chưa bền vững: Đơn hàng trong năm tiếp tục tập trung chủ yếu ở phân khúc giá thấp, đơn hàng nhỏ lẻ, thời gian sản xuất ngắn, biên lợi nhuận thấp và thiếu tính ổn định. Những đơn hàng này rất dễ bị tác động bởi các yếu tố bất ổn kinh tế vĩ mô toàn cầu.

- Mức độ cạnh tranh ngày càng lớn: Sự cạnh tranh trong ngành dệt may ngày càng gia tăng, đặc biệt từ các quốc gia có chi phí sản xuất thấp như Bangladesh, Myanmar. Điều này tạo sức ép đáng kể lên doanh nghiệp Việt Nam cả về giá thành lẫn tiến độ giao hàng, trong khi yêu cầu về chất lượng ngày càng khắt khe hơn.

- Biến động kinh tế toàn cầu: Tình hình kinh tế thế giới tiếp tục tiềm ẩn nhiều rủi ro như lạm phát, điều chỉnh chính sách tiền tệ tại các nền kinh tế lớn, cùng với các yếu tố địa chính trị bất ổn, có thể ảnh hưởng tiêu cực đến nhu cầu hàng dệt may toàn cầu cũng như chi phí đầu vào trong nước.

- Tồn kho tăng tại các thương hiệu thời trang lớn: Tỷ lệ hàng tồn kho đang có xu hướng gia tăng, đặc biệt tại các thương hiệu toàn cầu, có thể dẫn đến việc cắt giảm đơn hàng trong nửa cuối năm 2025, gây ảnh hưởng đến kế hoạch sản xuất và dòng tiền của các doanh nghiệp trong ngành.

- Biến động chuỗi cung ứng toàn cầu: Trước bối cảnh căng thẳng thương mại kéo dài giữa Mỹ và Trung Quốc, nhiều thương hiệu lớn có xu hướng dịch chuyển chuỗi cung ứng ra khỏi Trung Quốc nhằm đa dạng hóa rủi ro. Đây là cơ hội tiềm năng cho Việt Nam, tuy nhiên cũng đi kèm áp lực về năng lực cạnh tranh và khả năng đáp ứng tiêu chuẩn toàn cầu.

- Xu hướng sản xuất xanh: Yêu cầu về phát triển bền vững, giảm phát thải, sử dụng nguyên liệu thân thiện với môi trường đang trở thành tiêu chuẩn bắt buộc trong



ngành. Doanh nghiệp chưa thích ứng kịp sẽ đứng trước nguy cơ bị loại khỏi chuỗi cung ứng toàn cầu.

- Đặc biệt, trong năm 2025, một trong những yếu tố có thể ảnh hưởng đáng kể đến triển vọng xuất khẩu của ngành dệt may Việt Nam là chính sách thuế và thương mại mới từ các thị trường lớn, đặc biệt là Mỹ – thị trường xuất khẩu chủ lực của ngành. Cụ thể, Mỹ đã xem xét và áp dụng một số biện pháp như áp mức thuế đối ứng đối với một số mặt hàng xuất khẩu từ Việt Nam. Biện pháp này được tuyên bố là nhằm giảm thâm hụt thương mại với các đối tác có thặng dư lớn trong cán cân thương mại song phương, trong đó có Việt Nam. Động thái trên nằm trong chuỗi các chính sách thương mại mang tính bảo hộ mà chính quyền Trump thúc đẩy nhằm bảo vệ sản xuất nội địa, đặc biệt trong bối cảnh tranh chấp thương mại đang có xu hướng lan rộng. Các biện pháp này làm tăng chi phí xuất khẩu, giảm khả năng cạnh tranh của hàng hóa Việt Nam so với các quốc gia đang có hiệp định thương mại ưu đãi hơn với Mỹ.

Với tình hình như trên sẽ gây tác động đến giá thành sản phẩm xuất khẩu của Việt Nam, giảm khả năng cạnh tranh so với các nước có hiệp định thương mại ưu đãi hơn với Mỹ; ảnh hưởng đến tâm lý và chiến lược đặt hàng của khách hàng quốc tế. Nguy cơ sụt giảm đơn hàng trong thời gian tới là điều các doanh nghiệp trong ngành cần chủ động ứng phó, đặc biệt ở các nhóm hàng truyền thống có giá trị gia tăng thấp.

## **2. Tình hình công ty và cơ cấu khách hàng năm 2025**

Trước những dự báo phức tạp về tình hình kinh tế thế giới và trong nước, đặc biệt là các thách thức đối với ngành may mặc, Công ty xác định rõ định hướng hoạt động năm 2025 sẽ tập trung vào việc duy trì ổn định sản xuất, đảm bảo việc làm, tối ưu hiệu quả kinh doanh và chủ động ứng phó với các biến động của thị trường. Những mục tiêu này nhằm đảm bảo sự phát triển bền vững trong bối cảnh ngành đang chịu áp lực cạnh tranh cao và nhu cầu tiêu dùng có dấu hiệu chững lại.

Trong thời gian qua, để kiểm soát chi phí và hạ giá thành sản phẩm, Công ty đã tiến hành cắt giảm các yếu tố thời trang trong thiết kế. Tuy nhiên, điều này dẫn đến hệ quả là mẫu mã sản phẩm trở nên kém hấp dẫn hơn với người tiêu dùng, ảnh hưởng đến sức tiêu thụ. Một số khách hàng chiến lược của Công ty như Rock và Miss Me đã có xu hướng mở rộng tìm kiếm các nhà cung cấp mới tại Mexico và Việt Nam, nhằm đa dạng hóa chuỗi cung ứng. Điều này làm gia tăng áp lực cạnh tranh đối với Công ty.

Năm 2025, Công ty tiếp tục duy trì hai loại hình sản xuất chính là FOB và gia công nhằm đảm bảo sự linh hoạt trong đáp ứng nhu cầu khách hàng. Tuy nhiên, do sự sụt giảm đơn hàng từ các khách hàng lớn như Rock và Miss Me tại thị trường Mỹ, Công ty buộc phải thay thế bằng các đơn hàng gia công để duy trì hoạt động. Hệ quả là tỷ trọng đơn hàng FOB – vốn có giá trị gia tăng cao hơn – trong tổng sản lượng năm 2025 có xu hướng giảm đáng kể so với các năm trước. Đây là một thách thức lớn trong việc duy trì biên lợi nhuận và hiệu quả hoạt động sản xuất.

Sản lượng xuất hàng năm 2025 dự kiến như sau:

STT	Khách hàng	Thị trường	Loại hình	Sản phẩm	Năm 2024 (cái)	Kế hoạch năm 2025 (cái)	Tăng/Giảm (%)
1	Olymp	Châu Âu (Đức)	FOB	Áo sơ mi	1.523.440	1,620,835	6%

STT	Khách hàng	Thị trường	Loại hình	Sản phẩm	Năm 2024 (cái)	Kế hoạch năm 2025 (cái)	Tăng/Giảm (%)
2	Rock Revival	Mỹ	FOB	Quần jeans	794.621	524,612	-34%
3	Miss me	Mỹ	FOB	Quần jeans	619.926	576,314	-7%
4	Pac sun	Mỹ	FOB	Quần jeans	206.682	201,532	-2%
5	Yody	Việt Nam	FOB	Quần jeans	407.085	185,018	-55%
6	Evolution 3	Châu Âu (Đức)	Gia công	Quần jeans	448.704	721,980	61%
7	Eunina	Mỹ	FOB + Gia công	Quần jeans	328.300	339,567	3%
8	Khách hàng khác	Việt Nam	Gia công	Quần jeans	66.567	36.099	59%
	<b>Tổng cộng</b>				<b>4.395.325</b>	<b>4,275,957</b>	<b>-3%</b>

### 3. Các chỉ tiêu sản xuất kinh doanh năm 2025:

Với những nhận định về thị trường cùng các đánh giá về tình hình hoạt động như trên, mục tiêu năm 2025 được xác định như sau:

STT	Chỉ tiêu	Năm 2025 (Báo cáo riêng)	Năm 2025 (Báo cáo hợp nhất)
1	Vốn điều lệ	247.999.200.000	247.999.200.000
2	Sản lượng. Trong đó:	4.275.957	4.275.957
	- Somi	1.620.835	1.620.835
	- Jeans thời trang	1.100.926	1.100.926
	- Jeans cơ bản	1.554.196	1.554.196
3	Tổng doanh thu	1.620.294.349.850	1.611.416.798.762
	Trong đó: Doanh thu bán hàng và cung cấp dịch vụ	1.600.554.349.850	1.600.554.349.850
4	Tổng chi phí	1.512.773.916.155	1.501.223.053.660
5	Lợi nhuận trước thuế	107.520.433.695	110.193.745.102
6	Chi phí thuế TNDN hiện hành	23.104.086.739	23.104.086.739
	Chi phí thuế TNDN hoãn lại		-3.114.902.429
7	Lợi nhuận sau thuế	84.416.346.956	90.204.560.792
	- LNST Công ty mẹ		85.308.376.494
	- LNST cổ đông không kiểm soát		4.896.184.298

Năm 2025, trong bối cảnh thị trường gặp nhiều khó khăn, đặc biệt là sự sụt giảm đơn hàng từ các khách hàng lớn tại các thị trường xuất khẩu chủ lực, hoạt động sản xuất



– kinh doanh của Công ty sẽ chịu nhiều áp lực. Tình hình này ảnh hưởng trực tiếp đến hiệu quả kinh doanh. Cụ thể:

❖ *Theo báo cáo riêng năm 2025:*

- Doanh thu xuất hàng: Giảm 12% so với năm 2024
- Lợi nhuận sau thuế: Giảm 47% so với năm 2024

❖ *Theo báo cáo hợp nhất năm 2025:*

- Doanh thu xuất hàng: Giảm 12% so với năm 2024
- Lợi nhuận sau thuế: Giảm 49% so với năm 2024

Kết quả trên chưa bao gồm tác động từ chính sách thuế mới của thị trường Mỹ, vốn được xác định là một rủi ro lớn có khả năng ảnh hưởng đến hiệu quả kinh doanh trong giai đoạn tiếp theo. Nếu chính sách này tiếp tục được mở rộng hoặc áp dụng ở mức độ cao hơn, biên lợi nhuận và sức cạnh tranh của doanh nghiệp có thể tiếp tục bị ảnh hưởng tiêu cực.

⬇ **Nguyên nhân sụt giảm lợi nhuận năm 2025:**

Bên cạnh yếu tố doanh thu sụt giảm, đặc biệt là sụt giảm doanh thu từ nhóm khách hàng chiến lược. Trong cơ cấu khách hàng, Rock là đối tác có tỷ suất lợi nhuận cao (ước tính khoảng 19%). Tuy nhiên, trong năm 2025, doanh thu từ khách hàng này giảm đáng kể, kéo theo mức giảm tương ứng về lợi nhuận trước thuế, ảnh hưởng trực tiếp đến kết quả kinh doanh chung của toàn Công ty.

Ngoài ra, biên lợi nhuận trong năm 2025 cũng chịu tác động tiêu cực từ nhiều yếu tố liên quan đến chi phí gia tăng, cụ thể như sau:

- Chi phí tiền lương tăng: Năm 2024, mức lương tối thiểu vùng được điều chỉnh tăng 6% theo Nghị định 74/2024/NĐ-CP, nhưng chỉ được áp dụng từ tháng 7. Trong khi đó, năm 2025, mức lương mới được áp dụng cho toàn bộ 12 tháng, làm gia tăng đáng kể tổng quỹ lương;

- Chi phí bảo hiểm xã hội tăng: Do ảnh hưởng từ việc áp dụng mức lương mới xuyên suốt cả năm 2025, mức đóng bảo hiểm xã hội tăng tương ứng;

- Chi phí tiền ăn tăng: Công ty đã điều chỉnh tăng mức hỗ trợ tiền ăn từ tháng 10/2024, ảnh hưởng toàn phần đến chi phí năm 2025;

- Giảm khoản hoàn nhập dự phòng: Trong năm 2025, Công ty Cổ phần Phát triển Thời trang (FDC) – Công ty con gặp khó khăn về đơn hàng, dẫn đến hiệu quả hoạt động suy giảm. Do đó, khoản hoàn nhập dự phòng từ FDC trong năm 2025 giảm mạnh so với năm trước;

Những yếu tố trên cho thấy, mặc dù Công ty đã có nhiều nỗ lực trong điều hành và kiểm soát chi phí, nhưng các biến động từ thị trường và chi phí đầu vào tăng cao đã ảnh hưởng trực tiếp đến hiệu quả tài chính trong năm 2025.

**4. Kế hoạch phân phối lợi nhuận năm 2025:**

Căn cứ vào kế hoạch sản xuất kinh doanh năm 2025, trong bối cảnh Công ty phải đối mặt với nhiều khó khăn về thị trường, chi phí đầu vào gia tăng và sự sụt giảm đơn hàng từ các khách hàng chủ lực, lợi nhuận sau thuế năm 2025 dự kiến giảm 47% so với thực hiện năm 2024.

Bên cạnh đó, để thực hiện phương án di dời Công ty theo đúng chủ trương tại Nghị quyết Đại hội đồng cổ đông ngày 26/04/2023, Hội đồng quản trị đã thành lập Tiểu ban di dời và xây dựng kế hoạch triển khai chi tiết cho việc dự án này. Trong năm 2025, Công ty đã tiến hành thuê đất phục vụ xây dựng nhà xưởng mới với tổng kinh phí 95,3 tỷ đồng (chưa bao gồm VAT) và đang tiếp tục thực hiện các bước tiếp theo trong công tác thi công, thiết kế. Đây là nhiệm vụ trọng tâm mang tính chiến lược dài hạn, đòi hỏi sự chuẩn bị kỹ lưỡng cả về mặt kỹ thuật nhân lực lẫn tài chính.

Do đó, năm 2025, Công ty cần chủ động cân đối nguồn tài chính nhằm: Đảm bảo thực hiện trách nhiệm với cổ đông thông qua phân phối lợi nhuận hợp lý; đồng thời bảo toàn nguồn lực cho công tác di dời và đầu tư mở rộng, đảm bảo sự phát triển ổn định trong các giai đoạn tiếp theo.

Trên cơ sở đó, kế hoạch phân phối lợi nhuận sau thuế năm 2025 dự kiến như sau:

<b>STT</b>	<b>Chi tiêu</b>	<b>Kế hoạch phân phối lợi nhuận năm 2025</b>
1	Trích lập các quỹ	
	- Quỹ đầu tư phát triển	20% LNST năm 2025
	- Quỹ khen thưởng phúc lợi	5% LNST năm 2025
	- Quỹ khen thưởng Ban Điều hành	1,5% LNST năm 2025
2	Chi cổ tức bằng tiền	Không thấp hơn 10% vốn điều lệ

## 5. Các giải pháp trọng tâm năm 2025

Trước những khó khăn trong năm 2025, bao gồm áp lực từ thị trường, sự sụt giảm đơn hàng từ các khách hàng chủ lực và chi phí đầu vào gia tăng, Ban Điều hành đã và đang triển khai các nhóm giải pháp trọng tâm như sau:

### ❖ Phát triển thị trường và khách hàng

- Duy trì hợp tác chặt chẽ với các khách hàng truyền thống, đặc biệt trong bối cảnh thị trường Mỹ – chiếm gần 70% kim ngạch xuất khẩu của Công ty – đang có nhiều biến động về chính sách thương mại và hành vi tiêu dùng. Công ty chủ động đàm phán, thương lượng để đạt được phương án chia sẻ lợi ích hợp lý, ổn định sản lượng, cải tiến sản phẩm và phát triển các nhánh hàng mới.

- Mở rộng thị trường xuất khẩu, tập trung khai thác thêm các thị trường tiềm năng ngoài Mỹ, đặc biệt các quốc gia có ký kết hiệp định thương mại tự do (FTA) với Việt Nam, nhằm giảm thiểu rủi ro phụ thuộc vào các thị trường truyền thống.

### ❖ Quản trị chất lượng và hoạt động sản xuất

- Tăng cường kiểm soát chất lượng ở tất cả các khâu: từ nội bộ đến các nhà thầu phụ và công ty con.

- Tối ưu hóa quy trình sản xuất và tiết giảm chi phí thông qua: Đàm phán giảm giá trong chuỗi cung ứng; Tinh gọn bộ máy quản lý, giảm chồng chéo trong vận hành; Tối ưu nhân sự theo nhu cầu thực tế; Kiểm soát thiệt hại, hạn chế hàng lỗi, hàng phế.

- Ứng dụng công nghệ và cải tiến kỹ thuật để nâng cao hiệu suất lao động, đảm bảo tiến độ và chất lượng sản phẩm.



#### ❖ **Tăng cường quản trị tại công ty con (FDC)**

- Phát huy vai trò của người đại diện vốn, thành viên HĐQT, kết hợp với Ban kiểm soát để nâng cao hiệu quả giám sát và định hướng chiến lược tại FDC.

- Tập trung nâng cao năng lực cạnh tranh của FDC thông qua: Xây dựng hệ thống quản trị chất lượng bền vững, hướng đến tiêu chuẩn cao hơn; Giảm tỷ lệ hàng phế phẩm, tiết kiệm chi phí sản xuất; Cải thiện tiến độ giao hàng để đáp ứng yêu cầu khắt khe từ khách hàng.

Các giải pháp trên không chỉ giúp FDC duy trì hoạt động ổn định trong giai đoạn khó khăn, tăng khả năng cạnh tranh về giá và chất lượng, mà còn góp phần tạo nền tảng vững chắc cho sự phát triển dài hạn và bền vững của cả FDC và Công ty mẹ trong thời gian tới.

#### ❖ **Định hướng Công ty con (FDC) giai đoạn tới**

Nhằm nâng cao hiệu quả hoạt động và khả năng cạnh tranh của FDC, định hướng trọng tâm bao gồm:

- Củng cố cơ chế lãnh đạo và quản trị: Thiết lập cơ chế điều hành rõ ràng thông qua người đại diện vốn; tăng cường phối hợp giữa Ban lãnh đạo Công ty May và FDC nhằm đảm bảo triển khai đồng bộ các chiến lược sản xuất – kinh doanh.

- Tái định vị thị trường: Từng bước chuyển dịch cơ cấu khách hàng, giảm phụ thuộc thị trường Mỹ, mở rộng xuất khẩu denim sang thị trường EU và các thị trường tiềm năng khác.

- Hiện đại hóa sản xuất: Đầu tư mạnh vào công nghệ wash tiên tiến (ozone, laser), xây dựng hệ thống R&D và phát triển mẫu hiện đại nhằm nâng cao chất lượng sản phẩm và đáp ứng yêu cầu khách hàng quốc tế.

- Phát triển nguồn nhân lực: Tăng cường tuyển dụng, đào tạo chuyên sâu đội ngũ kỹ thuật, kiểm soát chất lượng và nhân sự quản lý; đồng thời kiện toàn bộ phận Hành chính – Nhân sự để đáp ứng yêu cầu chuyên môn trong giai đoạn chuyển đổi.

#### ❖ **Định hướng công tác nhân sự**

- Nâng cao hiệu quả tuyển dụng: Đa dạng hóa kênh tuyển dụng, ứng dụng công nghệ số để xây dựng cơ sở dữ liệu lao động, chủ động đáp ứng nhu cầu nhân sự khi có biến động.

- Đào tạo nâng cao tay nghề cho công nhân thông qua cải tiến thao tác, tăng năng suất, góp phần giữ chân người lao động và ổn định lực lượng sản xuất.

- Rà soát, tổ chức lại bộ máy: Sắp xếp công việc tại các phòng ban theo hướng tinh gọn, mở rộng không gian quản lý và đa năng hóa đội ngũ gián tiếp.

- Đào tạo đội ngũ quản lý và nhân viên nghiệp vụ: Tiếp tục tổ chức các khóa đào tạo kỹ năng, phát triển tư duy nhằm nâng cao năng lực điều hành, đáp ứng các yêu cầu mới trong bối cảnh thị trường nhiều biến động.

Trên đây là báo cáo hoạt động của Ban Điều hành năm 2024 và phương hướng hoạt động năm 2025. Kính trình Đại hội đồng cổ đông xem xét và có ý kiến.

**Nơi nhận:**

- Như trên;
- Thành viên HĐQT;
- Ban kiểm soát;
- Ban TGD;
- Lưu: TK.

**TỔNG GIÁM ĐỐC**



**PHAN THÀNH ĐỨC**



Số: 02/2025/BC-BKS

Bình Dương, ngày 15 tháng 05 năm 2025

**BÁO CÁO CỦA BAN KIỂM SOÁT  
TẠI ĐẠI HỘI CỔ ĐÔNG THƯỜNG NIÊN NĂM 2025**

**Kính gửi: - ĐẠI HỘI ĐỒNG CỔ ĐÔNG THƯỜNG NIÊN NĂM 2025;  
- CÔNG TY CỔ PHẦN MAY MẶC BÌNH DƯƠNG.**

- Căn cứ Luật Doanh nghiệp số 59/2020/QH14 được Quốc hội thông qua ngày 17/06/2020;

- Căn cứ Điều lệ của Công Ty Cổ Phần May Mặc Bình Dương.

Ban kiểm soát Công Ty Cổ Phần May Mặc Bình Dương xin kính trình Đại hội đồng cổ đông thông qua báo cáo của Ban kiểm soát năm 2024 bao gồm các nội dung sau:

**I. HOẠT ĐỘNG CỦA BAN KIỂM SOÁT**

**1. Công tác kiểm tra tình hình hoạt động trong kỳ**

Ban kiểm soát được Đại hội đồng cổ đông bầu cử gồm 3 thành viên:

- |                            |               |
|----------------------------|---------------|
| 1. Ông Lê Trọng Nghĩa      | - Trưởng ban. |
| 2. Ông Hứa Tuấn Cường      | - Thành viên. |
| 3. Bà Nguyễn Thị Kim Phụng | - Thành viên  |

Năm 2024, Ban kiểm soát đã thực hiện việc giám sát, kiểm soát các hoạt động của Công Ty Cổ Phần May Mặc Bình Dương (“BDG”) theo quy định của Luật doanh nghiệp và Điều lệ. Ban kiểm soát đã phân công phân nhiệm các thành viên trong Ban kiểm soát tập trung vào những hoạt động giám sát và kiểm tra trên một số lĩnh vực của công ty như sau:

- Thực hiện giám sát hoạt động của HĐQT, Ban Tổng giám đốc trong việc quản lý điều hành hoạt động kinh doanh và thực hiện nhiệm vụ kế hoạch đã được Đại hội đồng cổ đông thông qua.

- Đề xuất lựa chọn đơn vị kiểm toán báo cáo tài chính năm 2024.

- Tham gia các cuộc họp của HĐQT để nắm bắt việc chỉ đạo, điều hành, triển khai thực hiện Nghị quyết của ĐHĐCĐ.

- Góp ý, kiến nghị một số vấn đề về quản lý, điều hành đối với Ban Tổng giám đốc.

- Thẩm định báo cáo tài chính bán niên và Báo cáo tài chính năm 2024.

## 2. Công tác giám sát hoạt động của Hội đồng quản trị năm 2024

Trong năm 2024, Hội đồng quản trị đã tiến hành 3 lần họp trực tiếp, 1 lần lấy ý kiến bằng văn bản đã ban hành 6 nghị quyết để quyết định các vấn đề thuộc thẩm quyền của Hội đồng quản trị. Chi tiết bao gồm các nội dung sau:

Ngày họp	Nội dung
<b>Lần 1:</b> Ngày 25/04/2024	<ul style="list-style-type: none"><li>- Thống nhất gia hạn thời gian tổ chức Đại hội đồng cổ đông thường niên năm 2024 chậm nhất đến ngày 30/06/2024</li><li>- Chấp thuận giao kết Hợp đồng gia công năm 2024 giữa Công ty Cổ Phần may mặc Bình Dương và Công ty Cổ Phần Phát Triển Thời Trang.</li><li>- Chấp thuận giao kết Hợp đồng thuê nhà giữa Công ty Cổ Phần May Mặc Bình Dương với Công ty TNHH MTV Đầu Tư và Quản Lý Dự Án Bình Dương.</li></ul>
<b>Lần 2:</b> Ngày 28/05/2024	<ul style="list-style-type: none"><li>- Thống nhất thông qua các nội dung, tài liệu phiên họp Đại hội đồng cổ đông thường niên năm 2024, bao gồm:<ul style="list-style-type: none"><li>+ Báo cáo tổng kết hoạt động của Hội đồng quản trị trong năm 2023 và định hướng hoạt động năm 2024.</li><li>+ Báo cáo tổng kết hoạt động sản xuất kinh doanh năm 2023 và kế hoạch sản xuất kinh doanh năm 2024.</li><li>+ Báo cáo hoạt động của ban kiểm soát năm 2023 và kế hoạch hoạt động năm 2024.</li><li>+ Tờ trình thông qua báo cáo tài chính riêng và hợp nhất đã kiểm toán năm 2023.</li><li>+ Tờ trình lựa chọn đơn vị kiểm toán báo cáo tài chính năm 2024 của Công ty Cổ Phần May Mặc Bình Dương.</li><li>+ Tờ trình thông qua việc phân phối lợi nhuận năm 2023 và kế hoạch phân phối lợi nhuận năm 2024.</li><li>+ Tờ trình phê duyệt chi trả thù lao Hội đồng quản trị, Ban kiểm soát và Thư ký Công ty năm 2023 và kế hoạch chi trả thù lao Hội đồng quản trị, Ban kiểm soát và Thư ký Công ty năm 2024.</li><li>+ Tờ trình thông qua việc sửa đổi, bổ sung nội dung của Điều lệ của Công ty Cổ Phần May Mặc Bình Dương.</li></ul></li><li>- Thống nhất thông qua nội dung tờ trình phân công nhiệm vụ và quyền hạn đối với thành viên Ban điều hành. Giao Tổng Giám đốc tổ chức triển khai thực hiện.</li><li>- Thống nhất thông qua nội dung tờ trình phê duyệt tiền lương đối với Phó Tổng Giám đốc thường trực và kế toán trưởng. Giao Tổng Giám đốc tổ chức triển khai thực hiện.</li><li>- Chấp thuận điều chỉnh đơn giá và các nội dung liên quan cho đơn hàng mà Công ty cổ phần Phát triển Thời Trang đã giao cho Công</li></ul>



	ty Cổ Phần May Mặc Bình Dương từ ngày 02/01/2024 (các đơn hàng giao theo phụ lục của hợp đồng số 001-2023/MMBD-PTTT ngày 11/02/2023) theo đơn giá và các nội dung của hợp đồng năm 2024.
<b>Lần 3:</b> Ngày 06/11/2024	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Thông qua Báo cáo kết quả hoạt động sản xuất kinh doanh 9 tháng đầu năm 2024 và dự kiến Quý 4 năm 2024.</li> <li>- Thông qua phương án di dời của Tiểu ban di dời.</li> <li>- Thống nhất kết quả làm việc đợt 1 của Ban kiểm soát.</li> <li>- Thống nhất báo cáo đánh giá hiện trạng và định hướng ổn định phát triển nguồn nhân lực và thực trạng người lao động nghỉ việc do thay đổi chính sách hưởng BHXH 1 lần.</li> <li>- Chấp thuận điều chỉnh hợp đồng thuê nhà và thuê tài sản với Công ty TNHH MTV Đầu tư và Quản lý Dự án Bình Dương.</li> <li>- Thống nhất tờ trình đầu tư năm 2024 (điều chỉnh, bổ sung)</li> <li>- Thống nhất báo cáo hiệu quả đầu tư vào Công ty Cổ phần Protrade Laundry và tiền độ giải thể.</li> <li>- Một số nội dung liên quan hoạt động sản xuất kinh doanh khác.</li> </ul>
<b>Nội dung xin ý kiến Hội đồng quản trị</b>	
Ngày 07/08/2024	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Thông qua chi trả cổ tức năm 2023 bằng tiền.</li> <li>- Thông qua mức chi thù lao năm 2023 cho các thành viên Hội đồng quản trị, Ban kiểm soát và Thư ký Công ty.</li> </ul>

**Đánh giá:** Nội dung các biên bản họp phù hợp diễn biến phiên họp, nội dung biên bản kiểm phiếu lấy ý kiến HĐQT bằng văn bản phù hợp kết quả lấy ý kiến. Các nghị quyết, quyết định của HĐQT được ban hành phù hợp với các nội dung được thông qua tại các phiên họp, tuân thủ quy định pháp luật, điều lệ công ty và nghị quyết của Đại hội đồng cổ đông.

### **3. Kế hoạch, định hướng Ban kiểm soát năm 2025**

- Giám sát thực hiện Điều lệ và các quy chế đã được ban hành.
- Giám sát việc xây dựng và thực hiện kế hoạch SXKD năm 2025
- Thẩm định báo cáo tài chính quý, bán niên và Báo cáo tài chính năm 2025.
- Kiểm tra, giám sát hoạt động của HĐQT và Ban giám đốc về tình hình thực hiện Nghị quyết của Đại hội đồng cổ đông thường niên đề ra.
- Giám sát việc ban hành các quy chế tài chính, quy chế hoạt động cũng như các quy định chính sách do HĐQT và Ban Điều hành ban hành trong năm; đảm bảo đúng quy định pháp luật.
- Ban Kiểm soát sẽ thực hiện các nội dung Kiểm tra, Giám sát khác theo yêu cầu của Chủ sở hữu, của HĐQT và việc kiểm tra, giám sát được thực hiện định kỳ hoặc đột xuất theo thông báo của Trưởng Ban kiểm soát.

## **II. ĐÁNH GIÁ VỀ CÔNG TÁC QUẢN LÝ, ĐIỀU HÀNH HOẠT ĐỘNG SẢN XUẤT KINH DOANH NĂM 2024**

### **1. Công tác quản lý của HĐQT**

Căn cứ Điều lệ Công ty, Quy chế nội bộ về quản trị công ty, HĐQT đã thực hiện việc kiểm tra, giám sát Ban Giám đốc và các cán bộ quản lý khác trong việc điều hành sản xuất kinh doanh và triển khai các Nghị quyết của ĐHĐCĐ, HĐQT thông qua trao đổi, thảo luận, chất vấn Ban Giám đốc tại các cuộc họp định kỳ và đột xuất của HĐQT, qua báo cáo định kỳ hàng tháng, qua trao đổi bằng nhiều hình thức khác nhau về tình hình hoạt động sản xuất kinh doanh của Công ty nhằm đảm bảo tính hiệu lực, hiệu quả, phù hợp và kịp thời. Các Nghị quyết, quyết định của Hội đồng quản trị chỉ đạo Ban Giám đốc phù hợp với thẩm quyền của Hội đồng quản trị theo quy định tại Điều lệ Công ty và quy định của pháp luật.

Việc chỉ đạo, điều hành của HĐQT đối với Ban Tổng giám đốc Công ty được đảm bảo theo nguyên tắc bàn bạc và quyết định công việc công khai, minh bạch, tuân thủ theo đúng quy định của pháp luật.

HĐQT cũng đã giám sát việc thực hiện công bố thông tin theo đúng quy định, bảo đảm cung cấp đầy đủ các thông tin quan trọng có ảnh hưởng đến lợi ích hợp pháp của nhà đầu tư hoặc các thông tin có ảnh hưởng đến giá chứng khoán của Công ty. Trang web của công ty có chuyên mục riêng về Quan hệ cổ đông và đăng tải đầy đủ thông tin cho nhà đầu tư dễ dàng tìm kiếm và tiếp cận thông tin.

HĐQT đã thực hiện tốt vai trò giám sát hoạt động của Ban Giám đốc theo đúng chức năng, nhiệm vụ của mình một cách cẩn trọng, minh bạch đảm bảo lợi ích cho công ty và cổ đông.

Năm 2024, Hội đồng quản trị tập trung giải quyết các vấn đề trọng tâm, quan trọng cũng như tập trung triển khai mục tiêu cho Tiểu ban di dời (lên phương án di dời Công ty theo chủ trương đã được Đại hội đồng cổ đông thường niên năm 2023 thông qua). Trong năm, Hội đồng quản trị đã thông qua phương án di dời của Tiểu ban di dời. Do đó, việc kiện toàn nhân sự cũng như thực hiện nhiệm vụ mục tiêu đề ra của 3 tiểu ban: Tiểu ban chiến lược, Tiểu ban Nhân sự tiền lương và Tiểu ban Kiểm toán nội bộ chưa thực hiện được. Do đó, Ban kiểm soát kiến nghị Hội đồng quản trị quan tâm chỉ đạo các tiểu ban tổ chức hoạt động theo chức năng nhằm nâng cao hiệu quả quản trị công ty.

### **2. Công tác điều hành của Ban Giám đốc**

Trong năm 2024 do tác động tiêu cực của lạm phát ở thị trường Mỹ, chiến tranh giữa Nga và Ukraine đã ảnh hưởng không ít đến hoạt động sản xuất kinh doanh của Công ty nhưng Ban Giám đốc đã có nhiều nỗ lực trong việc thực hiện các nghị quyết, quyết định của HĐQT và chỉ đạo điều hành hoạt động sản xuất kinh doanh. Tuy nhiên, Ban điều hành vẫn chưa thực hiện một số chỉ đạo của HĐQT cụ thể như sau: theo điều 3 nghị quyết số 06/NQ-HĐQT ngày 06/11/2026 Hội đồng quản trị đề nghị Tổng Giám đốc có báo cáo giải trình nguyên nhân và định hướng khắc phục cho các khoản chi phí hợp lý, nhưng đến nay các khoản chi phí không hợp lý vẫn chưa được xử lý dứt điểm. Ngoài ra, theo điều 6 của nghị quyết trên, HĐQT giao Ban điều hành phối hợp cùng các thành viên của Tổ Tham mưu xây dựng Quy chế sử dụng Quỹ khen thưởng phúc lợi, và Quy chế chi tiêu nội bộ tuy nhiên đến nay các quy chế vẫn chưa được ban hành.



### 3.Đánh giá sự phối hợp hoạt động giữa Ban Kiểm soát với Hội đồng Quản trị, Ban điều hành.

Năm 2024, Ban Kiểm soát, Hội đồng quản trị và Ban Giám đốc đã phối hợp chặt chẽ trong hoạt động. Các cuộc họp của HĐQT đều mời Ban Giám đốc và Ban Kiểm soát tham dự, đóng góp ý kiến. Nghị quyết, Quyết định của Hội đồng Quản trị ban hành được cung cấp đầy đủ, kịp thời cho Ban Kiểm soát và Ban Giám đốc. Hội đồng Quản trị, Ban Giám đốc và các phòng, ban, cán bộ quản lý Công ty đã tạo điều kiện làm việc và cung cấp đủ thông tin tài liệu cần thiết cho công tác kiểm tra giám sát của Ban Kiểm soát.

### III. THẨM ĐỊNH BÁO CÁO TÀI CHÍNH NĂM 2024

Ban kiểm soát thống nhất với Báo cáo tài chính của riêng Công Ty Cổ Phần May Mặc Bình Dương kèm theo Báo cáo soát xét số 250325.001/BCTC.HCM ngày 25/03/2025.

Ban kiểm soát thống nhất với Báo cáo tài chính hợp nhất năm 2024 kèm theo Báo cáo soát xét số 250325.002/BCTC.HCM ngày 25/03/2025.

Tuy nhiên người đọc cần lưu ý các kiến nghị của BKS được đề cập trong nội dung được báo cáo.

### IV. TÌNH HÌNH HOẠT ĐỘNG SẢN XUẤT KINH DOANH

#### 1. Một số chỉ tiêu kết quả hoạt động sản xuất kinh doanh

❖ Kết quả kinh doanh theo Báo cáo tài chính riêng đã được soát xét

*Đơn vị tính: Đồng.*

Chỉ tiêu	Kế hoạch năm 2024	Thực hiện năm 2024	%TH/KH
<b>Tổng sản lượng</b>	<b>4.280.156</b>	<b>4.395.325</b>	<b>103%</b>
<b>1. Doanh thu bán hàng và cung cấp dịch vụ</b>	<b>1.564.571.662.807</b>	<b>1.821.373.413.251</b>	<b>116%</b>
2. Các khoản giảm trừ	0	4.856.209.191	
<b>3. Doanh thu thuần về bán hàng và cung cấp dịch vụ</b>	<b>1.564.571.662.807</b>	<b>1.816.517.204.060</b>	<b>116%</b>
4. Giá vốn hàng bán	1.391.179.506.575	1.580.437.432.638	114%
<b>5. Lợi nhuận gộp về bán hàng và cung cấp dịch vụ</b>	<b>173.392.156.233</b>	<b>236.079.771.422</b>	<b>136%</b>
6. Doanh thu hoạt động tài chính	8.000.000.000	55.684.848.919	696%
7. Chi phí tài chính	(18.563.546.951)	(3.560.222.911)	19%
- Trong đó: Chi phí lãi vay	3.600.000.000	3.404.411.392	95%
8. Chi phí bán hàng	14.218.001.985	15.992.518.214	112%
9. Chi phí quản lý doanh nghiệp	84.362.664.009	91.575.510.315	109%

<b>10. Lợi nhuận thuần từ hoạt động kinh doanh</b>	<b>101.375.037.189</b>	<b>187.756.814.723</b>	<b>185%</b>
11. Thu nhập khác	15.000.000.000	13.610.736.002	91%
12. Chi phí khác	5.000.000.000	175.671.056	4%
<b>13. Lợi nhuận khác</b>	<b>10.000.000.000</b>	<b>13.435.064.946</b>	<b>134%</b>
<b>14. Tổng lợi nhuận kế toán trước thuế</b>	<b>111.375.037.189</b>	<b>201.191.879.669</b>	<b>181%</b>
15. Chi phí thuế TNDN hiện hành	22.275.007.438	41.924.287.275	188%
<b>17. Lợi nhuận sau thuế thu nhập doanh nghiệp</b>	<b>89.100.029.751</b>	<b>159.267.592.394</b>	<b>179%</b>

❖ **Kết quả kinh doanh theo Báo cáo tài chính hợp nhất đã được soát xét**

*Đơn vị tính: Đồng.*

<b>Chỉ tiêu</b>	<b>Kế hoạch năm 2024</b>	<b>Thực hiện năm 2024</b>	<b>%TH/KH</b>
<b>Tổng sản lượng</b>	<b>4.280.156</b>	<b>4.395.325</b>	<b>103%</b>
<b>1. Doanh thu bán hàng và cung cấp dịch vụ</b>	<b>1.564.571.662.807</b>	<b>1.821.385.866.875</b>	<b>116%</b>
2. Các khoản giảm trừ		4.856.209.191	
<b>3. Doanh thu thuần về bán hàng và cung cấp dịch vụ</b>	<b>1.564.571.662.807</b>	<b>1.816.529.657.684</b>	<b>116%</b>
4. Giá vốn hàng bán	1.325.451.755.186	1.504.153.889.016	113%
<b>5. Lợi nhuận gộp về bán hàng và cung cấp dịch vụ</b>	<b>239.119.907.622</b>	<b>312.375.768.668</b>	<b>131%</b>
6. Doanh thu hoạt động tài chính	8.000.000.000	55.484.199.526	694%
7. Chi phí tài chính	13.862.884.819	41.118.135.008	297%
- Trong đó: Chi phí lãi vay	13.862.884.819	11.845.150.484	85%
8. Phần lãi lỗ trong công ty liên kết	-		
9. Chi phí bán hàng	15.369.431.596	17.171.901.229	112%
10. Chi phí quản lý doanh nghiệp	98.521.983.706	105.913.552.852	108%
<b>11. Lợi nhuận thuần từ hoạt động kinh doanh</b>	<b>119.365.607.500</b>	<b>203.656.379.105</b>	<b>171%</b>



12. Thu nhập khác	1.753.373.571	6.533.865.860	
13. Chi phí khác	5.000.000.000	(120.228.283)	
<b>14. Lợi nhuận khác (40 = 31 - 32)</b>	<b>(3.246.626.429)</b>	<b>6.654.094.143</b>	<b>(205%)</b>
<b>15. Tổng lợi nhuận kế toán trước thuế</b>	<b>116.118.981.071</b>	<b>210.310.473.248</b>	<b>181%</b>
16. Chi phí thuế TNDN hiện hành	22.275.007.438	41.924.287.275	188%
17. Chi phí thuế TNDN hoãn lại	-	(7.247.523.765)	
<b>18. Lợi nhuận sau thuế thu nhập doanh nghiệp</b>	<b>93.843.973.633</b>	<b>175.633.709.738</b>	<b>187%</b>
19. Lợi nhuận sau thuế của Công ty mẹ	86.876.622.826	164.275.444.455	189%
20. Lợi nhuận sau thuế của cổ đông không kiểm soát	6.967.350.807	11.358.265.283	163%

Năm 2024, tình hình thế giới tiếp tục diễn biến phức tạp, khó lường; cạnh tranh chiến lược gay gắt; xung đột leo thang ở Ukraina, Trung Đông, Biển Đỏ cùng căng thẳng gia tăng ở bán đảo Triều Tiên và eo biển Đài Loan. Giá xăng dầu, hàng hóa cơ bản, cước vận tải biến động mạnh, trong khi kinh tế - thương mại phục hồi chậm, thiếu vững chắc; tổng cầu và đầu tư toàn cầu sụt giảm; tỷ giá, lãi suất biến động khó lường. Bên cạnh đó thiên tai, biến đổi khí hậu, an ninh năng lượng, lương thực, an ninh mạng diễn biến phức tạp. Ở trong nước, chúng ta vừa phải linh hoạt ứng phó hiệu quả trước các tác động bên ngoài, vừa phải khắc phục những hạn chế, bất cập nội tại kéo dài nhiều năm. Đồng thời, phải dành nhiều thời gian, nguồn lực giải quyết những vấn đề đột xuất, phát sinh, nhất là ứng phó, khắc phục hậu quả nặng nề thiên tai vốn vẫn còn kéo dài tại nhiều địa phương. Tuy nhiên, Công ty đã có nhiều nỗ lực hoàn thành xuất sắc và vượt các chỉ tiêu đã được Đại hội đồng cổ đông giao. Theo BCTC riêng đã được kiểm toán lợi nhuận sau thuế TNDN của Công ty tăng 79% và lợi nhuận sau thuế trên Báo cáo tài chính hợp nhất đã kiểm toán của Công ty tăng 63% so với kế hoạch so với kế hoạch Đại hội đồng cổ đông đề ra. Tuy nhiên, Ban Kiểm soát nhận thấy qua nhiều năm kế hoạch kinh doanh Công ty trình Đại hội cổ đông đều không sát với thực tế, tỷ lệ thực hiện luôn vượt so với kế hoạch đề ra. Do đó, Ban kiểm soát kiến nghị HĐQT, Ban điều hành nên xem xét lập kế hoạch bám sát với tình hình kinh doanh thực tế của đơn vị.

❖ **Tình hình phân phối lợi nhuận căn cứ báo cáo tài chính riêng năm 2024 đã được kiểm toán**

- Trong năm BDG đã thực hiện phân phối lợi nhuận theo nghị quyết số 01/NQ-ĐHĐCĐ Đại hội cổ đông thường niên năm 2024 ngày 28/06/2024. Chi tiết trích lập các quỹ như sau:

*Đơn vị tính: Đồng.*

Chỉ tiêu	Kế hoạch 2023		Thực hiện 2023	
	Giá trị	Tỷ lệ	Giá trị	Tỷ lệ

1. Quỹ khen thưởng phúc lợi	6.120.000.000	6% LN sau thuế năm 2023	7.179.503.195	6% LN sau thuế năm 2023
2. Quỹ đầu tư phát triển	20.460.240.000	20% LN sau thuế năm 2023	23.931.677.315	20% LN sau thuế năm 2023
3. Quỹ thưởng ban điều hành	1.020.000.000	1% LN sau thuế năm 2023	1.196.583.866	1% LN sau thuế năm 2023
4. Chia cổ tức	74.399.760.000	73% LN sau thuế năm 2023	61.999.800.000	39% LN sau thuế năm 2023

#### ❖ Tình hình khả năng thanh toán

STT	Chỉ tiêu thanh toán	31/12/2023	31/12/2024
1	Khả năng thanh toán chung	2,70	2,67
2	Khả năng thanh toán hiện thời	2,37	2,31
3	Khả năng thanh toán nhanh	1,60	1,71
4	Khả năng thanh toán tức thời	0,21	0,10

- Các chỉ tiêu thanh toán của Công ty năm 2024 nhìn chung vẫn giữ được mức độ an toàn cao và ổn định so với cùng kỳ năm 2023. Riêng chỉ tiêu khả năng thanh toán tức thời có giảm đáng kể so với năm 2023 chủ yếu là do công ty giảm tiền mặt, tăng cường lượng tiền gửi ngắn hạn tại các ngân hàng để nâng cao hiệu quả sử dụng nguồn vốn ngắn hạn và khai thác chính sách ưu đãi tín dụng của các ngân hàng. Các chỉ số cho thấy khả năng thanh toán tốt, vừa đảm bảo khả năng thanh toán tốt trong tình hình vận hành bình thường và trong các trường hợp có rủi ro hoặc khẩn cấp xảy ra.

- Công ty không có nợ trung dài hạn. Tổng nợ phải trả là 369,2 tỷ đồng. Trong đó vay và nợ thuê tài chính là 125,73 tỷ đồng, phải trả cơ quan nhà nước, đối tác và người lao động là 243,47 tỷ đồng. Công ty không có nợ quá hạn ngân hàng, và cũng không có đơn thư khiếu nại trong việc thực hiện các nghĩa vụ thanh toán.

#### ❖ Tình hình đầu tư xây dựng cơ bản và mua sắm TSCĐ

- **Đầu tư xây dựng cơ bản, thiết bị truyền dẫn:** đầu tư 138.429.292 đồng xây nhà để lò hơi và 205.000.000 đồng mua nồi hơi tại Xưởng hoàn tất, thực hiện theo Nghị quyết số 06/NQ-HĐQT ngày 06/11/2024 của HĐQT.

- **Đầu tư máy móc thiết bị:** 18.592.309.801 đồng. Trong đó:

+ Đầu tư 17.770.087.301 đồng hệ thống PCCC theo Nghị quyết số 10/NQ-HĐQT ngày 15/09/2023 và Nghị quyết số 25/NQ-HĐQT ngày 29/12/2023 của HĐQT.

+ Đầu tư 822.222.500 đồng mua các loại máy Kansai, máy gấp nẹp áo sơ mi, máy cắt rập, máy vắt sổ theo Nghị quyết số 06/NQ-HĐQT ngày 06/11/2024 của HĐQT.



- **Đầu tư vào thiết bị quản lý:** 934.200.000 đồng. Trong đó:

+ Đầu tư 300.000.000 đồng mua quạt trần công nghiệp theo Nghị quyết số 06/NQ-HĐQT ngày 06/11/2024 của HĐQT;

+ Đầu tư 634.200.000 đồng trang bị hệ thống xử lý khí thải lò hơi theo Nghị quyết số 10/NQ-HĐQT ngày 15/09/2023.

❖ **Tình hình đầu tư vốn tại các đơn vị**

- **Công ty Cổ phần Phát Triển Thời trang:**

Đến thời điểm 31/12/2024 tổng số vốn đầu tư của BDG tại FDC là 173.291.000.000 đồng, tỷ lệ lợi ích và tỷ lệ biểu quyết chiếm 76,08%. Đến ngày 31/12/2024, Công ty có lỗ lũy kế 97.259.352.710 đồng. Tuy nhiên, hoạt động kinh doanh năm 2024 của Công ty đã có hiệu quả, lợi nhuận trước thuế đạt 47.486.854.591 đồng. Như vậy, hoạt động kinh doanh của Công ty FDC đang dần ổn định và phát triển tốt.

- **Công ty Cổ Phần Protrade Laundry:**

Ngày 09/05/2022 Công Ty Cổ Phần Protrade Laundry họp HĐQT lần thứ hai thông qua biên bản số 02/BB-HĐQT thông qua nội dung về việc giải thể công ty chậm nhất là ngày 30/06/2022. Đến thời điểm hiện tại, Công ty Cổ phần Protrade Laundry đã hoàn tất thủ tục thanh lý toàn bộ tài sản, san lấp nền và vệ sinh nhà xưởng để trả mặt bằng cho Công ty cổ phần Khai thác và Quản lý KCN Đặng Huỳnh ( bên cho thuê). Công ty đã hoàn tất việc giải thể vào ngày 13/09/2024 theo Thông báo số 87728/24 ngày 13/09/2024 của Sở Kế hoạch và Đầu tư tỉnh Bình Dương.

❖ **Các vấn đề tồn đọng khác**

Trong quá trình giám sát, Ban kiểm soát nhận thấy trong tờ khai quyết toán thuế TNDN năm 2022, 2023 và năm 2024, Công ty BDG có phát sinh chi phí không được trừ, do đó dẫn đến làm phát sinh tăng nghĩa vụ thuế TNDN phải nộp. Chi phí không được trừ trong đó bao gồm chi phí không hợp lệ và chi phí không có hóa đơn. Chi tiết như sau:

Stt	Năm	Chi phí không hợp lý, hợp lệ	Chi phí không có hóa đơn	Tổng
1	2022	3.910.650.356	1.007.213.061	4.917.863.417
2	2023	3.790.991.390	1.310.047.626	5.101.039.016
3	2024	3.408.364.557	1.165.736.472	4.574.101.029

Những khoản chi phí không hợp lệ và không có hóa đơn bao gồm: chi phí giới thiệu lao động, chi phí quyết toán thuế TNCN, chi hỗ trợ, tiếp khách, hỗ trợ PCCC và một số chi phí khác ..., là những khoản chi phí phát sinh thường xuyên, liên tục qua các năm. Trong 06 tháng đầu năm 2024, BKS đã kiến nghị Công ty BDG nên khắc phục và thực hiện đúng các quy định của pháp luật. Theo chỉ đạo của Hội đồng quản trị, Công ty đã có Báo cáo giải trình số 08/BC-TGD ngày 10/11/2024 về việc giải trình các khoản chi phí không có hoá đơn, không hợp lệ và Công ty cam kết sẽ cẩn trọng trong công tác chi tiêu, hạn chế tối đa các khoản chi nêu trên. Tuy nhiên, qua rà soát số liệu 06 tháng cuối năm 2024, Ban Kiểm soát ghi nhận Công ty vẫn tiếp tục phát sinh thêm khoảng 1,2

tỷ đồng chi phí không hợp lệ, không có hóa đơn so với 06 tháng đầu năm. Các khoản phát sinh chủ yếu vẫn là: chi phí giới thiệu lao động, chi quà tặng, tiếp khách, hỗ trợ PCCC và các khoản chi khác. Trước thực trạng nêu trên, Ban Kiểm soát tiếp tục kiến nghị Hội đồng Quản trị xem xét, chỉ đạo Ban Điều hành có giải trình và đề ra biện pháp xử lý cụ thể, nhằm hạn chế tối đa các khoản chi phí không được trừ để bảo đảm tốt nhất lợi ích của cổ đông.

## **V. NHẬN XÉT, ĐÁNH GIÁ VÀ KIẾN NGHỊ**

### **1. Nhận xét, đánh giá**

Trong năm 2024 nền kinh tế thế giới có nhiều biến động ảnh hưởng rất lớn đến việc điều hành và công tác sản xuất kinh doanh của đơn vị, tuy nhiên Ban điều hành đã có nhiều nỗ lực trong việc vận hành hoạt động sản xuất kinh doanh để thực hiện các mục tiêu của ĐHCĐ năm 2024 đề ra theo báo cáo tài chính riêng lợi nhuận sau thuế TNDN đạt 159 tỷ đồng tăng 79 % so với kế hoạch đề ra.

### **2. Kiến nghị**

Năm 2025 được dự báo là năm tiếp tục khó khăn. Tình hình chính trị, quan hệ quốc tế, kinh tế - tài chính thế giới và trong nước diễn biến phức tạp. Đề nghị HĐQT và Ban Giám đốc cần phải:

- HĐQT và Ban Giám đốc tiếp tục Quản lý, điều hành Công ty trên cơ sở tuyệt đối tuân thủ quy định pháp luật, Điều lệ, quy chế và quy trình nội bộ.

- Nâng cao hoạt động và hiệu quả hoạt động của các tiểu ban thuộc HĐQT.

- Tăng cường hiệu quả hệ thống kiểm soát nội bộ, quản lý rủi ro và cảnh báo sớm tại công ty thông qua hoạt động của Tiểu ban kiểm toán nội bộ.

- Kiến nghị Ban Điều hành nhanh chóng xây dựng và trình HĐQT thông qua ban hành các Quy chế quản lý nội bộ bao gồm: quy chế quản lý nợ, Quy chế tài chính, Quy chế bán hàng, Quy chế sử dụng quỹ khen thưởng, phúc lợi, nhằm giúp Công ty kiểm soát hoạt động kinh doanh hiệu quả hơn. Việc chưa ban hành các quy chế đang ảnh hưởng rất lớn đến việc kiểm soát chi phí giá thành, công tác quản trị chi phí, gây khó khăn cho quá trình điều hành, quản lý, ảnh hưởng đến hiệu quả hoạt động và kết quả kinh doanh của Công ty

- Kiến nghị BDG chấn chỉnh thu - chi hợp lý, hồ sơ thanh toán cần đảm bảo đầy đủ, hợp lý, đúng quy định về chuẩn mực kế toán và thuế.

- Thường xuyên xem xét, phân tích, đánh giá khả năng thanh toán nợ, phát hiện sớm tình hình khó khăn trong thanh toán nợ đến hạn để có giải pháp kịp thời, tránh phát sinh nợ phải trả quá hạn.

- Tiếp tục nỗ lực trong công tác kinh doanh để Công ty hoàn thành thắng lợi các chỉ tiêu được giao trong năm 2025.

Trên đây là báo cáo quá trình thực hiện nhiệm vụ năm 2024 và kế hoạch hoạt động năm 2025 của Ban kiểm soát Công Ty Cổ Phần May Mặc Bình Dương, kính trình Đại hội đồng cổ đông thường niên thông qua.

Trân trọng./.



**Nơi nhận:**

- ĐHĐCĐ;
- HĐQT, Ban TGD;
- Lưu TK. HĐQT, BKS.

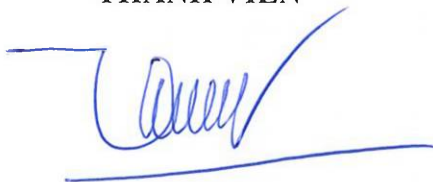
**BAN KIỂM SOÁT**

**TRƯỞNG BAN**



**LÊ TRỌNG NGHĨA**

**THÀNH VIÊN**



**HỨA TUẤN CƯỜNG**

**THÀNH VIÊN**



**NGUYỄN THỊ KIM PHƯỢNG**





Số: 02/TTr-HĐQT

Bình Dương, ngày 04 tháng 06 năm 2025

## **TỜ TRÌNH**

V/v: Thông qua Báo cáo tài chính riêng và hợp nhất đã kiểm toán năm 2024.

**Kính gửi: ĐẠI HỘI ĐỒNG CỔ ĐÔNG THƯỜNG NIÊN 2025**  
**CÔNG TY CỔ PHẦN MAY MẶC BÌNH DƯƠNG**

- Căn cứ Luật Doanh nghiệp số 59/2020/QH14 được Quốc hội nước Cộng hòa Xã hội Chủ nghĩa Việt Nam thông qua ngày 17/06/2020 ("**Luật Doanh nghiệp**");
- Căn cứ Điều lệ tổ chức và hoạt động của Công ty Cổ phần May mặc Bình Dương ("**Công ty**");
- Căn cứ Nghị quyết số 01/2024/NQ-ĐHĐCĐ ngày 28/06/2024 của Đại hội đồng cổ đông thường niên năm 2024;
- Căn cứ Báo cáo tài chính riêng năm 2024 đã được kiểm toán bởi Chi nhánh Công ty TNHH Hãng kiểm toán AASC, Công ty đã thực hiện công bố thông tin trên website Công ty vào ngày 26/03/2025.
- Căn cứ Báo cáo tài chính hợp nhất năm 2024 đã được kiểm toán bởi Chi nhánh Công ty TNHH Hãng kiểm toán AASC, Công ty đã thực hiện công bố thông tin trên website Công ty vào ngày 27/03/2025;
- Căn cứ Nghị quyết số 18/NQ-HĐQT ngày 04/06/2025 của Hội đồng Quản trị Công ty Cổ phần May mặc Bình Dương.

Hội đồng quản trị Công ty kính trình Đại hội đồng cổ đông thường niên 2025 thông qua nội dung Báo cáo tài chính riêng và hợp nhất năm 2024 của Công ty đã được kiểm toán bởi Công ty TNHH Hãng kiểm toán AASC được ký ban hành vào ngày 25 tháng 03 năm 2025.

Kính trình Đại hội đồng cổ đông xem xét và thông qua.

Trân trọng./.

**Nơi nhận:**

- Như trên;
- Thành viên HĐQT;
- Ban kiểm soát;
- Ban TGD;
- Lưu: TK.

**TM. HỘI ĐỒNG QUẢN TRỊ**  
**CHỦ TỊCH HĐQT**



**NGUYỄN AN ĐỊNH**

THE HON. THE CHIEF JUSTICE OF THE SUPREME COURT OF THE STATE OF NEW YORK  
JULY 1, 1914  
IN SENATE  
REPORT OF THE COMMISSIONERS OF THE LAND OFFICE  
ON THE PROPOSED SALE OF THE STATE LANDS IN THE TOWN OF  
SARATOGA, CO. OF SARATOGA, STATE OF NEW YORK

## REPORT

OF THE COMMISSIONERS OF THE LAND OFFICE  
ON THE PROPOSED SALE OF THE STATE LANDS IN THE TOWN OF

SARATOGA, CO. OF SARATOGA, STATE OF NEW YORK  
IN SENATE  
JULY 1, 1914


The Commission on the proposed sale of the State lands in the town of Saratoga, Co. of Saratoga, State of New York, has the honor to report to the Senate the results of its investigation and the recommendations of the Commission.

The Commission was organized on July 1, 1913, and has since that time been engaged in a study of the proposed sale of the State lands in the town of Saratoga, Co. of Saratoga, State of New York. The Commission has held numerous public hearings and has received many suggestions from the public. It has also conducted extensive research into the history and present condition of the State lands in the town of Saratoga, Co. of Saratoga, State of New York.

The Commission has found that the State lands in the town of Saratoga, Co. of Saratoga, State of New York, are of great value to the State. They are situated in one of the most beautiful and healthful sections of the State, and they are well adapted for the purposes of a State park or reservation. The Commission believes that the State should retain these lands for the benefit of the people of the State, and it recommends that the proposed sale of these lands be postponed until a more favorable opportunity presents itself.

The Commission also recommends that the State should take steps to improve the State lands in the town of Saratoga, Co. of Saratoga, State of New York. It recommends that the State should erect a fence around the lands, and it recommends that the State should plant trees and shrubs on the lands. The Commission believes that these steps will greatly increase the value of the State lands in the town of Saratoga, Co. of Saratoga, State of New York, and it believes that the State should take these steps as soon as possible.

THE HON. THE CHIEF JUSTICE OF THE SUPREME COURT OF THE STATE OF NEW YORK  
JULY 1, 1914

  
COMMISSIONER OF THE LAND OFFICE  
JULY 1, 1914



Số: 03/TTr-HĐQT

Bình Dương, ngày 04 tháng 06 năm 2025

## TỜ TRÌNH

V/v: Thông qua việc phân phối lợi nhuận năm 2024 và kế hoạch phân phối lợi nhuận năm 2025

**Kính gửi: ĐẠI HỘI ĐỒNG CỔ ĐÔNG THƯỜNG NIÊN 2025  
CÔNG TY CỔ PHẦN MAY MẶC BÌNH DƯƠNG**

- Căn cứ Luật Doanh nghiệp số 59/2020/QH14 được Quốc hội nước Cộng hòa Xã hội Chủ nghĩa Việt Nam thông qua ngày 17/06/2020 và các văn bản hướng dẫn thi hành (“**Luật Doanh nghiệp**”);

- Căn cứ Điều lệ tổ chức và hoạt động của Công ty Cổ phần May mặc Bình Dương (“**Công ty**”);

- Căn cứ Nghị quyết số 01/2024/NQ-ĐHĐCĐ ngày 28/06/2024 của Đại hội đồng cổ đông thường niên năm 2024;

- Căn cứ Báo cáo tài chính năm 2024 đã được kiểm toán;

- Căn cứ Nghị quyết số 18/NQ-HĐQT ngày 04/06/2025 của Hội đồng Quản trị Công ty Cổ phần May mặc Bình Dương.

Hội đồng quản trị Công ty kính trình Đại hội đồng cổ đông thường niên 2025 thông qua phương án phân phối lợi nhuận năm 2024 và kế hoạch phân phối lợi nhuận năm 2025 như sau:

**1. Phương án phân phối lợi nhuận năm 2024:**

STT	Chỉ tiêu	Kế hoạch phân phối LNST năm 2024	Phân phối LNST năm 2024	Số tiền (đồng)
1	Lợi nhuận sau thuế			159.267.592.394
2	Trích lập các quỹ			42.205.911.985
-	Quỹ đầu tư phát triển	20% LNST năm 2024	20% LNST năm 2024	31.853.518.479
-	Quỹ khen thưởng phúc lợi	6% LNST năm 2024	5% LNST năm 2024	7.963.379.620
-	Quỹ khen thưởng Ban điều hành	1% LNST năm 2024	1,5% LNST năm 2024	2.389.013.886
3	Chi cổ tức bằng tiền	Không thấp hơn 10% Vốn điều lệ	25% Vốn điều lệ (2.500 đồng/cp)	61.999.800.000

STT	Chỉ tiêu	Kế hoạch phân phối LNST năm 2024	Phân phối LNST năm 2024	Số tiền (đồng)
4	Lợi nhuận sau thuế chưa phân phối còn lại năm 2024			55.061.880.409
5	Lợi nhuận sau thuế chưa phân phối lũy kế đến cuối năm trước			126.654.994.058
6	Tổng lợi nhuận sau thuế chưa phân phối			181.716.874.467

## 2. Kế hoạch phân phối lợi nhuận năm 2025:

STT	Chỉ tiêu	Kế hoạch phân phối lợi nhuận năm 2025
1	Trích lập các quỹ	
-	Quỹ đầu tư phát triển	20% LNST năm 2025
-	Quỹ khen thưởng phúc lợi	5% LNST năm 2025
-	Quỹ khen thưởng Ban điều hành	1,5% LNST năm 2025
2	Chi cổ tức bằng tiền	Không thấp hơn 10% Vốn điều lệ

Kính trình Đại hội đồng cổ đông xem xét, thông qua và giao Hội đồng quản trị tổ chức thực hiện việc chi trả cổ tức.

Trân trọng./.

### Nơi nhận:

- Như trên;
- Thành viên HĐQT;
- Ban kiểm soát;
- Ban TGD;
- Lưu: TK.

**TM. HỘI ĐỒNG QUẢN TRỊ  
CHỦ TỊCH HĐQT**



**NGUYỄN AN ĐỊNH**



Số: 04/TTr-HĐQT

Bình Dương, ngày 04 tháng 06 năm 2025

## **TỜ TRÌNH**

*V/v: Phê duyệt chi trả thù lao Hội đồng quản trị, Ban kiểm soát và Thư ký Công ty năm 2024 và kế hoạch chi trả thù lao Hội đồng quản trị, Ban kiểm soát và Thư ký Công ty năm 2025*

**Kính gửi: ĐẠI HỘI ĐỒNG CỔ ĐÔNG THƯỜNG NIÊN 2025  
CÔNG TY CỔ PHẦN MAY MẶC BÌNH DƯƠNG**

- Căn cứ Điều lệ tổ chức và hoạt động của Công ty Cổ phần May mặc Bình Dương (“Công ty”);
- Căn cứ Nghị quyết số 01/2024/NQ-ĐHĐCĐ ngày 28/06/2024 của Đại hội đồng cổ đông thường niên năm 2024;
- Căn cứ vào Kết quả hoạt động sản xuất kinh doanh năm 2024 và Kế hoạch sản xuất kinh doanh năm 2025;
- Căn cứ Nghị quyết số 18/NQ-HĐQT ngày 04/06/2025 của Hội đồng Quản trị Công ty Cổ phần May mặc Bình Dương.

Hội đồng quản trị Công ty kính trình Đại hội đồng cổ đông thường niên 2025 phê duyệt chi trả thù lao Hội đồng quản trị, Ban kiểm soát và Thư ký Công ty năm 2024 và kế hoạch chi trả thù lao Hội đồng quản trị, Ban kiểm soát và Thư ký Công ty năm 2025 như sau:

**1. Thù lao Hội đồng quản trị (“HĐQT”), Ban kiểm soát (“BKS”) và Thư ký Công ty năm 2024:**

Căn cứ theo Nghị quyết số 01/2024/NQ-ĐHĐCĐ ngày 28/06/2024 của Đại hội đồng cổ đông thường niên năm 2024, tổng mức thù lao Hội đồng quản trị, Ban kiểm soát và Thư ký Công ty năm 2024 theo kế hoạch là không quá 3,5% lợi nhuận sau thuế năm 2024.

Căn cứ kết quả kinh doanh năm 2024, Hội đồng quản trị kính trình Đại hội đồng cổ đông thường niên 2025 phê duyệt mức thù lao HĐQT, BKS và Thư ký Công ty năm 2024 là 3,5% lợi nhuận sau thuế năm 2024 với số tiền 5.776.544.802 đồng.

**2. Thù lao Hội đồng quản trị, Ban kiểm soát và Thư ký Công ty năm 2025:**

Căn cứ kế hoạch sản xuất kinh doanh năm 2025 của Công ty, Hội đồng quản trị Công ty kính trình Đại hội đồng cổ đông thường niên 2025 thông qua kế hoạch chi trả thù lao cho Hội đồng quản trị, Ban kiểm soát và Thư ký Công ty năm 2025 với mức không quá 3,5 % lợi nhuận sau thuế năm 2025.

Đại hội đồng cổ đông thường niên 2025 giao cho Chủ tịch Hội đồng quản trị quyết định mức thù lao cụ thể cho từng thành viên Hội đồng quản trị, Ban kiểm soát và Thư ký Công ty.

Kính trình Đại hội đồng cổ đông xem xét và thông qua.

Trân trọng./.

**Nơi nhận:**

- Như trên;
- Thành viên HĐQT;
- Thành viên BKS;
- Ban TGD;
- Lưu: TK.

**TM. HỘI ĐỒNG QUẢN TRỊ**  
**CHỦ TỊCH HĐQT**



**NGUYỄN AN ĐỊNH**



Số: 01/2025/TTr-BKS

Bình Dương, ngày 04 tháng 06 năm 2025



## **TỜ TRÌNH**

V/v: *Lựa chọn đơn vị kiểm toán báo cáo tài chính năm 2025  
của Công ty Cổ phần May mặc Bình Dương*

**Kính gửi: ĐẠI HỘI ĐỒNG CỔ ĐÔNG THƯỜNG NIÊN NĂM 2025  
CÔNG TY CỔ PHẦN MAY MẶC BÌNH DƯƠNG**

- Căn cứ Luật Doanh nghiệp số 59/2020/QH14 được Quốc hội thông qua ngày 17/06/2020 ("**Luật Doanh nghiệp**");

- Căn cứ Điều lệ tổ chức và hoạt động của Công ty Cổ phần May mặc Bình Dương ("**Công ty**");

Thực hiện mục tiêu nâng cao tính chuyên nghiệp trong công tác quản lý điều hành, tính công khai minh bạch trong hoạt động kinh doanh của Công ty Cổ phần May mặc Bình Dương, Ban kiểm soát kính trình Đại hội đồng cổ đông thường niên 2025 về việc lựa chọn công ty kiểm toán độc lập thực hiện kiểm toán báo cáo tài chính năm 2025 của Công ty như sau:

### **1. Mục tiêu lựa chọn đơn vị kiểm toán**

Đơn vị được lựa chọn cung cấp dịch vụ kiểm toán cho Công ty, cần đáp ứng các yêu cầu sau:

- Là đơn vị kiểm toán độc lập có uy tín, được Ủy ban Chứng khoán Nhà Nước chấp thuận thực hiện kiểm toán cho các tổ chức phát hành, tổ chức niêm yết và tổ chức kinh doanh chứng khoán.

- Là đơn vị có nhiều kinh nghiệm trong việc kiểm toán các báo cáo tài chính theo các chuẩn mực của kế toán Việt Nam.

- Không có mối quan hệ về người có liên quan theo Luật Doanh nghiệp.

- Không có xung đột về quyền lợi khi thực hiện kiểm toán báo cáo tài chính cho Công ty.

- Có mức phí dịch vụ kiểm toán phù hợp và cạnh tranh.

- Đã từng kiểm toán cho Công ty và các công ty thành viên là một lợi thế.

### **2. Ý kiến đề xuất**

Công ty đề xuất chọn 1 trong 3 Công ty kiểm toán sau:

1. Công ty TNHH Hãng kiểm toán AASC (AASC);

2. Công ty TNHH Kiểm toán Vaco (VACO);

3. Công ty TNHH Kiểm toán NVA (NVA).

Đối chiếu với các tiêu thức lựa chọn và kết quả kiểm toán Báo cáo tài chính trong những năm qua, Ban kiểm soát kính trình Đại hội đồng cổ đông thường niên 2025 xem

xét chấp thuận cho Công ty TNHH Hăng kiểm toán AASC được thực hiện soát xét Báo cáo tài chính 06 tháng đầu năm 2025 và tiến hành kiểm toán Báo cáo tài chính năm 2025 cho Công ty.

Ban kiểm soát Công ty kính trình Đại hội đồng cổ đông xem xét và thông qua.

Trân trọng./.

**Nơi nhận:**

- Như trên;
- Thành viên HĐQT;
- Ban kiểm soát;
- Ban TGD;
- Lưu: TK..

✓ **TM. BAN KIỂM SOÁT**  
**TRƯỞNG BAN KIỂM SOÁT** ✓



---

**LÊ TRỌNG NGHĨA**



**QUY CHẾ ĐỀ CỬ, ỨNG CỬ VÀ BẦU CỬ  
THÀNH VIÊN HỘI ĐỒNG QUẢN TRỊ, BAN KIỂM SOÁT  
NHIỆM KỲ 2025 – 2030.**

- Căn cứ Luật Doanh nghiệp số 59/2020/QH14 ngày 17/06/2020;
- Căn cứ Luật số 03/2022/QH15 ngày 11/01/2022 sửa đổi, bổ sung một số điều của Luật Đầu tư công, Luật Đầu tư theo phương thức đối tác công tư, Luật Đầu tư, Luật Nhà ở, Luật Đấu thầu, Luật Điện lực, Luật Doanh nghiệp, Luật Thuế tiêu thụ đặc biệt và Luật Thi hành án dân sự;
- Căn cứ Luật Chứng khoán số 54/2019/QH14 ngày 26/11/2019;
- Căn cứ Nghị định số 155/2020/NĐ-CP ngày 31/12/2020 Quy định chi tiết thi hành một số điều của Luật Chứng khoán;
- Căn cứ Điều lệ Công ty Cổ phần May mặc Bình Dương (sửa đổi lần IV ngày 28/06/2024);
- Căn cứ Quy chế hoạt động của Hội đồng quản trị được ban hành kèm theo Quyết định số 70/QĐ-HĐQT ngày 24/6/2021;
- Căn cứ Quy chế nội bộ về quản trị Công ty được ban hành kèm theo Quyết định số 71/QĐ-HĐQT ngày 24/6/2021;
- Căn cứ Quy chế hoạt động của Ban Kiểm soát được ban hành kèm theo Quyết định số 72/QĐ-HĐQT ngày 24/6/2021.

**CHƯƠNG I  
NHỮNG QUY ĐỊNH CHUNG**

**Điều 1. Mục đích, phạm vi điều chỉnh và đối tượng áp dụng**

1.1. Quy chế này được xác lập nhằm quy định cụ thể các nguyên tắc, phương thức đề cử, ứng cử và bầu cử thành viên Hội đồng quản trị (HĐQT), thành viên Ban Kiểm soát (BKS) nhiệm kỳ 2025-2030 của Công ty Cổ phần May mặc Bình Dương tại phiên họp Đại hội đồng cổ đông thường niên năm 2025.

1.2. Quy chế được áp dụng đối với tất cả cổ đông sở hữu cổ phần của Công ty Cổ phần May mặc Bình Dương (theo danh sách chốt ngày 26 tháng 5 năm 2025).

**Điều 2. Quyền và nghĩa vụ của cổ đông, đại diện theo ủy quyền tham dự Đại hội đồng cổ đông thường niên năm 2025**

2.1. Mỗi cổ đông, đại diện theo ủy quyền khi đến tham dự Đại hội đều được nhận 01 (một) Phiếu bầu cử Hội đồng quản trị và 01 (một) Phiếu bầu cử Ban Kiểm soát, trên Phiếu bầu sẽ có phần để ghi Tổng số cổ phần biểu quyết (bao gồm số cổ phần sở

hữu và số cổ phần ủy quyền) và phần ghi Tổng số phiếu biểu quyết theo phương thức bầu dồn phiếu được sử dụng để bầu cử.

2.2. Cổ đông phải tuân thủ các điều kiện và thể thức quy định tại Quy chế này, sự hướng dẫn của Ban Bầu cử và Chủ tọa Đại hội.

## **CHƯƠNG II**

### **QUY ĐỊNH VỀ ĐỀ CỬ, ỨNG CỬ THÀNH VIÊN HỘI ĐỒNG QUẢN TRỊ, BAN KIỂM SOÁT NHIỆM KỲ 2025-2030**

#### **Điều 3. Số lượng, nhiệm kỳ, tiêu chuẩn thành viên Hội đồng quản trị**

3.1. Số lượng thành viên Hội đồng quản trị được bầu là 05 thành viên.

3.2. Nhiệm kỳ của thành viên Hội đồng quản trị không quá năm (05) năm; thành viên Hội đồng quản trị có thể được bầu lại với số nhiệm kỳ không hạn chế.

3.3. Tiêu chuẩn và điều kiện của thành viên Hội đồng quản trị (HDQT):

(1) Không thuộc đối tượng quy định tại khoản 2 Điều 17 của Luật Doanh nghiệp;

(2) Có trình độ chuyên môn, kinh nghiệm trong quản trị kinh doanh hoặc trong lĩnh vực, ngành, nghề kinh doanh của công ty và không nhất thiết phải là cổ đông của công ty, trừ trường hợp Điều lệ công ty có quy định khác;

(3) Thành viên Hội đồng quản trị công ty có thể đồng thời là thành viên Hội đồng quản trị tại tối đa 05 công ty khác.

#### **Điều 4. Số lượng, nhiệm kỳ, tiêu chuẩn thành viên Ban Kiểm soát**

4.1. Số lượng thành viên Ban Kiểm soát được bầu là 03 thành viên.

4.2. Nhiệm kỳ của thành viên Ban Kiểm soát không quá năm (05) năm và có thể được bầu lại với số nhiệm kỳ không hạn chế.

4.3. Tiêu chuẩn và điều kiện của thành viên Ban Kiểm soát:

(1) Không thuộc đối tượng theo quy định tại Khoản 2 Điều 17 Luật Doanh nghiệp 2020;

(2) Được đào tạo một trong các chuyên ngành về kinh tế, tài chính, kế toán, kiểm toán, luật, quản trị kinh doanh hoặc chuyên ngành phù hợp với hoạt động kinh doanh của doanh nghiệp;

(3) Không phải là người có quan hệ gia đình của thành viên Hội đồng quản trị, Giám đốc hoặc Tổng giám đốc và người quản lý khác;

(4) Không phải là người quản lý công ty; không nhất thiết phải là cổ đông hoặc người lao động của công ty, trừ trường hợp Điều lệ công ty có quy định khác;

(5) Không được là người có quan hệ gia đình của người quản lý doanh nghiệp của công ty mẹ; người đại diện phần vốn của doanh nghiệp, người đại diện phần vốn nhà nước tại công ty mẹ và tại công ty.

(6) Không thuộc các trường hợp sau:

- Làm việc trong bộ phận kế toán, tài chính của công ty;
- Là thành viên hay nhân viên của công ty kiểm toán độc lập thực hiện kiểm toán các báo cáo tài chính của công ty trong ba (03) năm liền trước đó.



## **Điều 5. Quyền đề cử, ứng cử làm thành viên Hội đồng quản trị**

5.1. Các cổ đông hoặc nhóm cổ đông nắm giữ cổ phần phổ thông có quyền gộp số quyền biểu quyết để đề cử các ứng cử viên Hội đồng quản trị, cụ thể:

<b>Stt</b>	<b>Số cổ phần có quyền biểu quyết của cổ đông hoặc nhóm cổ đông/Tổng số cổ phần có quyền biểu quyết</b>	<b>Số ứng cử viên được đề cử</b>
1	Từ 10% đến dưới 15%	01
2	Từ 15% đến dưới 35%	Tối đa 02
3	Từ 35% đến dưới 45%	Tối đa 03
4	Từ 45% đến dưới 55%	Tối đa 04
5	Từ 55% đến dưới 65%	Tối đa 05
6	Từ 65% đến dưới 75%	Tối đa 06
7	Từ 75% đến dưới 85%	Tối đa 07
8	Từ 85% đến dưới 95%	Tối đa 08

Người tự ứng cử và được đề cử (sau đây gọi chung là ứng cử viên) phải gửi hồ sơ ứng cử hợp lệ và đúng thời hạn theo quy định.

5.2. Trường hợp số lượng ứng cử viên HĐQT thông qua đề cử và ứng cử vẫn không đủ số lượng cần thiết, Hội đồng quản trị đương nhiệm giới thiệu thêm ứng cử viên hoặc tổ chức đề cử theo quy định tại Điều lệ công ty, Quy chế nội bộ về quản trị công ty và Quy chế hoạt động của Hội đồng quản trị. Việc Hội đồng quản trị đương nhiệm giới thiệu thêm ứng cử viên phải được công bố rõ ràng trước khi Đại hội đồng cổ đông biểu quyết bầu thành viên Hội đồng quản trị theo quy định pháp luật.

## **Điều 6. Quyền đề cử, ứng cử làm thành viên Ban Kiểm soát**

6.1. Các cổ đông hoặc nhóm cổ đông nắm giữ cổ phần phổ thông có quyền gộp số quyền biểu quyết để đề cử các ứng cử viên Ban Kiểm soát, cụ thể:

<b>Stt</b>	<b>Số cổ phần có quyền biểu quyết của cổ đông hoặc nhóm cổ đông/Tổng số cổ phần có quyền biểu quyết.</b>	<b>Số ứng cử viên được đề cử</b>
1	Từ 10% đến dưới 15%	01
2	Từ 15% đến dưới 35%	Tối đa 02
3	Từ 35% đến dưới 45%	Tối đa 03
4	Từ 45% đến dưới 55%	Tối đa 04
5	Từ 55% đến dưới 65%	Tối đa 05
6	Từ 65% đến dưới 75%	Tối đa 06
7	Từ 75% đến dưới 85%	Tối đa 07
8	Từ 85% đến dưới 95%	Tối đa 08

Người tự ứng cử và được đề cử (sau đây gọi chung là ứng cử viên) phải gửi hồ sơ ứng cử hợp lệ và đúng thời hạn theo quy định.

6.2. Trường hợp số lượng các ứng viên Ban Kiểm soát thông qua đề cử và ứng cử không đủ số lượng cần thiết, Ban Kiểm soát đương nhiệm có thể đề cử thêm ứng viên hoặc tổ chức đề cử theo quy định tại Điều lệ công ty, Quy chế nội bộ về quản trị công ty và Quy chế hoạt động của Ban Kiểm soát. Việc Ban Kiểm soát đương nhiệm giới thiệu thêm ứng viên phải được công bố rõ ràng trước khi ĐHĐCĐ biểu quyết bầu thành viên Ban Kiểm soát theo quy định của pháp luật.

#### **Điều 7. Hồ sơ tham gia đề cử, ứng cử để bầu thành viên HĐQT, BKS**

7.1. Hồ sơ tham gia đề cử, ứng cử để bầu vào thành viên HĐQT, BKS bao gồm:

- a) Đơn ứng cử hoặc Đơn đề cử ứng viên tham gia HĐQT, BKS (Mẫu số 1, Mẫu số 2);
- b) Sơ yếu lý lịch do ứng viên tự khai có dán ảnh;
- c) Bản sao hợp lệ CCCD/ Hộ chiếu;
- d) Bản sao hợp lệ các bằng cấp, văn bằng chứng chỉ chứng nhận trình độ học vấn, trình độ chuyên môn;
- e) Giấy ủy quyền và/ hoặc Biên bản họp nhóm (nếu ứng cử viên được nhóm ủy quyền ứng cử).

7.2. Hồ sơ đề cử, ứng cử phải được gửi tới Công ty Cổ phần May mặc Bình Dương chậm nhất trước 16 giờ, ngày 13 tháng 06 năm 2025, theo địa chỉ: 7/128 Khu phố Bình Đức 1, phường Bình Hòa, thành phố Thuận An, tỉnh Bình Dương, Việt Nam, điện thoại: 0274.3755 143, email: info@protradegarment.com.

Trường hợp hồ sơ gửi là bản scan thì phải gửi lại bản gốc trước khi đại hội bắt đầu.

### **CHƯƠNG III**

#### **BẦU CỬ THÀNH VIÊN HỘI ĐỒNG QUẢN TRỊ, BAN KIỂM SOÁT**

##### **Điều 8. Lựa chọn các ứng viên**

- Chỉ những hồ sơ đề cử, ứng cử đáp ứng đủ điều kiện đề cử, ứng cử và những ứng cử viên đáp ứng đủ điều kiện của thành viên HĐQT, BKS thì mới được đưa vào danh sách ứng cử viên tham gia bầu vào HĐQT, BKS công bố tại phiên họp Đại hội đồng cổ đông.
- Dựa trên các đơn đề cử, ứng cử của các cổ đông, nhóm cổ đông và các hồ sơ kèm theo của các ứng cử viên, HĐQT đương nhiệm sẽ lập danh sách các ứng cử viên đáp ứng đủ điều kiện quy định để bầu thành viên HĐQT và thành viên BKS.

##### **Điều 9. Nguyên tắc bầu cử**

Việc bầu cử thành viên Hội đồng quản trị, Ban Kiểm soát được tiến hành theo các nguyên tắc sau đây:

- Bầu cử đúng pháp luật, đúng Điều lệ và phù hợp với Quy chế này nhằm đảm bảo dân chủ và quyền lợi hợp pháp của tất cả cổ đông.
- Bầu cử công khai, dân chủ bằng hình thức bỏ phiếu kín.

##### **Điều 10. Người có quyền bầu cử**



Người có quyền bầu cử tại ĐHĐCĐ là các cổ đông sở hữu cổ phần hoặc người được cổ đông sở hữu cổ phần ủy quyền dự họp (theo danh sách chốt cổ đông tại ngày 26 tháng 5 năm 2025) có mặt tại cuộc họp ĐHĐCĐ thường niên năm 2025.

#### **Điều 11. Hình thức và phương thức bầu cử**

11.1. Việc bầu cử thành viên HĐQT, thành viên BKS sẽ được thực hiện theo hình thức trực tiếp, bỏ phiếu kín tại Đại hội theo phương thức bầu dồn phiếu (quy định tại Khoản 3 Điều 148 Luật Doanh nghiệp số 59/2020/QH14).

11.2. Sau khi ĐHĐCĐ thông qua danh sách các ứng cử viên thành viên HĐQT, thành viên BKS và thông qua các thủ tục bầu cử, mỗi cổ đông tham dự Đại hội sẽ được Ban Tổ chức phát 02 phiếu bầu: một phiếu bầu thành viên HĐQT, một phiếu bầu thành viên Ban Kiểm soát. Cổ đông có trách nhiệm kiểm tra thông tin trên phiếu bầu, nếu có sai sót phải báo cáo ngay cho Ban Tổ chức.

11.3. Trên phiếu ghi rõ danh sách các ứng viên được sắp xếp theo thứ tự A, B, C; mã cổ đông, số cổ phần sở hữu/hoặc đại diện, số cổ phiếu biểu quyết, có đóng dấu treo của Công ty.

11.4. Mỗi cổ đông có tổng số phiếu biểu quyết tương ứng với tổng số cổ phần sở hữu có quyền biểu quyết (bao gồm cổ phần sở hữu hoặc/và đại diện theo ủy quyền) nhân với số lượng thành viên Hội đồng quản trị hoặc thành viên Ban Kiểm soát được bầu, cụ thể theo công thức sau:

**a) Bầu thành viên Hội đồng quản trị:**

$$\frac{\text{Tổng số phiếu biểu quyết}}{\text{}} = \frac{\text{Tổng số cổ phần có quyền biểu quyết}}{\text{}} \times \text{Số thành viên được bầu của HĐQT}$$

**b) Bầu thành viên Ban kiểm soát:**

$$\frac{\text{Tổng số phiếu biểu quyết}}{\text{}} = \frac{\text{Tổng số cổ phần có quyền biểu quyết}}{\text{}} \times \text{Số thành viên được bầu của BKS}$$

11.5. Cổ đông có quyền dồn hết tổng số phiếu biểu quyết của mình cho một hoặc một số ứng cử viên với điều kiện tổng số phiếu bầu cho (các) ứng viên đó không được vượt quá tổng số phiếu bầu biểu quyết mà mình có.

(Chi tiết quy định cụ thể tại Hướng dẫn ghi phiếu bầu cử).

#### **Điều 12. Ban Bầu cử**

12.1. Số lượng và điều kiện của Ban Bầu cử:

a) Ban Bầu cử có 03 thành viên, gồm 01 Trưởng ban và 02 thành viên do ĐHĐCĐ biểu quyết thông qua theo đề nghị của Đại hội.

b) Thành viên Ban Bầu cử không được có tên trong danh sách đề cử và ứng cử vào HĐQT, BKS.

12.2. Ban Bầu cử phải đảm bảo tính trung thực, khách quan, bảo mật thông tin về việc kiểm phiếu và bầu cử.

12.3. Nhiệm vụ của Ban Bầu cử:

- a) Kiểm tra và công bố danh sách các ứng viên HĐQT, BKS.
- b) Trình Đại hội đồng cổ đông thông qua Quy chế bầu cử, thể lệ bầu cử.
- c) Hướng dẫn cách thức bỏ phiếu và tổ chức bầu cử cho cổ đông.
- d) Phân phát và thu phiếu bầu cử.
- e) Thực hiện kiểm phiếu, lập biên bản kiểm phiếu, công bố kết quả kiểm phiếu trước Đại hội đồng cổ đông.
- f) Cùng Chủ tọa đại hội xem xét và giải quyết khiếu nại, tố cáo về người ứng cử cũng như về kết quả bầu cử (nếu có) và báo cáo đề Đại hội đồng cổ đông quyết định.
- g) Ban Bầu cử chịu hoàn toàn trách nhiệm trước pháp luật và Đại hội đồng cổ đông về việc tuân thủ quy chế này và về tính chính xác của kết quả kiểm phiếu.

### **Điều 13. Bỏ phiếu và Kiểm phiếu**

13.1. Việc bỏ Phiếu bầu bắt đầu khi việc phát Phiếu bầu được hoàn tất và kết thúc khi cổ đông/đại diện theo ủy quyền của cổ đông cuối cùng có mặt tại Đại hội bỏ Phiếu bầu vào thùng phiếu.

13.2. Ban Bầu cử tiến hành kiểm tra thùng phiếu trước sự chứng kiến của các cổ đông.

13.3. Việc kiểm phiếu phải được Ban Bầu cử tiến hành tại phòng/khu vực kiểm phiếu và ngay sau khi việc bỏ phiếu kết thúc.

### **Điều 14. Các trường hợp Phiếu bầu không hợp lệ**

14.1. Phiếu bầu không theo mẫu quy định của Công ty, không có đóng dấu của Công ty;

14.2. Phiếu bầu bị gạch, tẩy xóa, sửa chữa, ghi thêm người ngoài danh sách ứng cử viên đã được Đại hội đồng cổ đông thông qua trước khi tiến hành bỏ phiếu;

14.3. Phiếu bầu không có chữ ký của Cổ đông/Người đại diện theo ủy quyền của Cổ đông;

14.4. Phiếu bầu có tổng số phiếu bầu biểu quyết cho những ứng cử viên của cổ đông vượt quá tổng số phiếu bầu biểu quyết của cổ đông đó sở hữu hoặc được ủy quyền;

14.5. Phiếu bầu cử bầu cho tổng số ứng cử viên vượt quá số lượng thành viên Hội đồng quản trị được bầu mà Đại hội đồng cổ đông đã thông qua;

14.6. Phiếu bầu nộp cho Ban Bầu cử sau khi việc bỏ phiếu đã kết thúc và thùng phiếu đã được đóng.

### **Điều 15. Nguyên tắc trúng cử thành viên HĐQT, thành viên BKS**

15.1. Người trúng cử thành viên HĐQT, BKS được xác định theo số phiếu bầu biểu quyết tính từ cao xuống thấp, bắt đầu từ ứng cử viên có số phiếu bầu biểu quyết cao nhất cho đến khi đủ số thành viên HĐQT, BKS được bầu.

15.2. Trường hợp có từ 02 ứng cử viên trở lên đạt cùng số phiếu bầu như nhau cho thành viên cuối cùng của HĐQT hoặc BKS thì sẽ tiến hành bầu lại trong số các ứng cử viên có số phiếu bầu ngang nhau hoặc lựa chọn theo tiêu chí quy định tại Quy chế bầu cử hoặc Điều lệ Công ty.



## **Điều 16. Lập và công bố Biên bản kiểm phiếu**

16.1. Sau khi kiểm phiếu, Ban Bầu cử phải lập Biên bản kiểm phiếu.

16.2. Biên bản kiểm phiếu phải có các nội dung chủ yếu sau đây:

- Tổng số cổ đông tham gia dự họp, tổng số cổ đông tham gia bỏ phiếu;
- Tỷ lệ quyền biểu quyết của cổ đông tham gia bỏ phiếu so với tổng số quyền biểu quyết của cổ đông tham gia dự họp (theo phương thức bầu dồn phiếu);
- Số và tỉ lệ phiếu hợp lệ, phiếu không hợp lệ, phiếu trống;
- Số và tỉ lệ quyền biểu quyết cho từng ứng cử viên vào HĐQT, BKS;
- Danh sách thành viên HĐQT, thành viên BKS trúng cử được sắp xếp theo thứ tự số phiếu bầu từ cao xuống thấp;
- Chữ ký của thành viên Ban Bầu cử.

16.3. Biên bản kiểm phiếu phải được Trưởng Ban Bầu cử công bố trước Đại hội.

## **Điều 17. Quyền chất vấn, khiếu nại**

Các cổ đông/đại diện ủy quyền của cổ đông có quyền chất vấn, khiếu nại về việc bầu cử và kiểm phiếu. Chủ tọa đại hội, Ban Bầu cử có trách nhiệm giải trình, làm rõ các vấn đề chất vấn của cổ đông/đại diện ủy quyền của cổ đông và được ghi vào Biên bản họp Đại hội đồng cổ đông.

## **Điều 18. Hiệu lực của Quy chế**

Quy chế này có hiệu lực ngay sau khi được Đại hội đồng cổ đông thông qua và chỉ áp dụng cho việc ứng cử, đề cử và bầu thành viên HĐQT, thành viên BKS nhiệm kỳ 2025-2030 tại Đại hội đồng cổ đông thường niên năm 2025 của Công ty Cổ phần May mặc Bình Dương.

Nơi nhận:

- ĐHĐCĐ;
- HĐQT;
- BKS;
- Lưu: TK.



**NGUYỄN XUÂN QUÂN**

## PHỤ LỤC

### HƯỚNG DẪN BẦU DÒN PHIẾU

Ghi phiếu bầu thành viên Hội đồng Quản trị, thành viên Ban Kiểm soát Công ty Cổ phần May mặc Bình Dương nhiệm kỳ 2025-2030.

**1. Loại phiếu bầu cử:**

Phiếu bầu HĐQT, BKS.

**2. Bỏ phiếu:**

Cổ đông/đại diện theo ủy quyền bỏ Phiếu bầu thành viên HĐQT, thành viên BKS vào thùng phiếu tại Đại hội.

**3. Ghi Phiếu bầu cử:**

+ Mỗi cổ đông có Tổng số phiếu bầu tương ứng với tổng số cổ phần có quyền biểu quyết (bao gồm cổ phần sở hữu và được ủy quyền) nhân với số thành viên được bầu của Hội đồng quản trị hoặc Ban Kiểm soát.

+ Tổng số phiếu bầu của mỗi cổ đông được ghi trên Phiếu bầu cử.

+ Cổ đông có thể chia tổng số phiếu bầu cho tất cả các ứng viên, hoặc dồn hết tổng số phiếu bầu cho một hoặc một số ứng cử viên nhưng đảm bảo tổng số phiếu bầu cho các ứng cử viên không được vượt quá tổng số phiếu bầu ghi trên Phiếu bầu cử.

**Ví dụ:** Giả sử Đại hội đồng cổ đông biểu quyết chọn 07 thành viên vào Hội đồng quản trị trong tổng số 08 ứng viên. Quý cổ đông Nguyễn Văn A nắm giữ 1.000 cổ phần có quyền biểu quyết (bao gồm cổ phần sở hữu và cổ phần được ủy quyền). Khi đó Tổng số phiếu bầu của cổ đông Nguyễn Văn A là:  $1.000 \times 7 = 7.000$  Phiếu bầu để bầu thành viên HĐQT.

Cổ đông Nguyễn Văn A có thể bầu dồn phiếu theo phương thức sau:

➤ **Trường hợp 1:** Cổ đông Nguyễn Văn A chia đều Tổng số phiếu bầu của mình cho 07 ứng viên vào Hội đồng quản trị

Stt	Họ tên ứng cử viên	Số phiếu bầu
1	Ứng viên 1	1.000
2	Ứng viên 2	1.000
3	Ứng viên 3	1.000
4	Ứng viên 4	1.000
5	Ứng viên 5	1.000
6	Ứng viên 6	1.000
7	Ứng viên 7	1.000
8	Ứng viên 8	0
	<b>Tổng số phiếu bầu</b>	<b>7.000</b>



➤ Trường hợp 2: Cổ đông Nguyễn Văn A dồn hết Tổng số phiếu bầu của mình cho 01 ứng viên.

Stt	Họ tên ứng cử viên	Số phiếu bầu
1	Ứng viên 1	7.000
2	Ứng viên 2	0
3	Ứng viên 3	0
4	Ứng viên 4	0
5	Ứng viên 5	0
6	Ứng viên 6	0
7	Ứng viên 7	0
8	Ứng viên 8	0
	<b>Tổng số phiếu bầu</b>	<b>7.000</b>

➤ Trường hợp 3: Cổ đông Nguyễn Văn A bỏ phiếu bầu của mình cho 08 ứng viên nhưng không đều nhau.

Stt	Họ tên ứng cử viên	Số phiếu bầu
1	Ứng viên 1	1.000
2	Ứng viên 2	500
3	Ứng viên 3	600
4	Ứng viên 4	400
5	Ứng viên 5	500
6	Ứng viên 6	2.000
7	Ứng viên 7	1.000
8	Ứng viên 8	1.000
	<b>Tổng số phiếu bầu</b>	<b>7.000</b>

➤ Trường hợp 4: Cổ đông Nguyễn Văn A không dồn hết phiếu bầu của mình cho các ứng viên.

Stt	Họ tên ứng cử viên	Số phiếu bầu
1	Ứng viên 1	1.000
2	Ứng viên 2	500
3	Ứng viên 3	0
4	Ứng viên 4	0
5	Ứng viên 5	600
6	Ứng viên 6	400
7	Ứng viên 7	2.000
8	Ứng viên 8	500
	<b>Tổng số phiếu bầu</b>	<b>5.000</b>

**(\*) Việc bầu thành viên BKS cũng được thực hiện tương tự như bầu thành viên HĐQT, chỉ khác về số lượng ứng viên và số thành viên chọn vào BKS.**



Số: 05/TTr-HĐQT

Bình Dương, ngày 04 tháng 06 năm 2025

## **TỜ TRÌNH**

*V/v: Thông qua nội dung của Quy chế đề cử, ứng cử và bầu cử thành viên Hội đồng quản trị, thành viên Ban Kiểm soát của Công ty nhiệm kỳ 2025-2030.*

**Kính gửi: ĐẠI HỘI ĐỒNG CỔ ĐÔNG THƯỜNG NIÊN 2025  
CÔNG TY CỔ PHẦN MAY MẶC BÌNH DƯƠNG**

- Căn cứ Luật Doanh nghiệp số 59/2020/QH14 được Quốc hội nước Cộng hòa Xã hội Chủ nghĩa Việt Nam thông qua ngày 17/06/2020;
- Căn cứ Luật Chứng khoán số 54/2019/QH14 được Quốc hội nước Cộng hòa Xã hội Chủ nghĩa Việt Nam thông qua ngày 26/11/2019 (“Luật Chứng khoán”);
- Căn cứ Nghị định số 155/2020/NĐ-CP ngày 31/12/2020 của Chính phủ quy định chi tiết thi hành một số điều của Luật Chứng khoán;
- Căn cứ Thông tư số 116/2020/TT-BTC ngày 31/12/2020 của Bộ Tài chính hướng dẫn một số điều về quản trị công ty áp dụng đối với công ty đại chúng tại Nghị định số 155/2020/NĐ-CP ngày 31/12/2020 của Chính phủ quy định chi tiết thi hành một số điều của Luật Chứng khoán;
- Căn cứ Điều lệ tổ chức và hoạt động của Công ty Cổ phần May mặc Bình Dương (sửa đổi lần IV ngày 28/06/2024);
- Căn cứ yêu cầu thực tế trong quản trị, điều hành của Công ty Cổ phần May mặc Bình Dương;
- Căn cứ Nghị quyết số 18/NQ-HĐQT ngày 04/06/2025 của Hội đồng Quản trị Công ty Cổ phần May mặc Bình Dương.

Hội đồng quản trị kính trình Đại hội đồng cổ đông thường niên 2025 thông qua nội dung của Quy chế đề cử, ứng cử và bầu cử thành viên Hội đồng quản trị, thành viên Ban Kiểm soát của Công ty nhiệm kỳ 2025-2030.

Đính kèm Tờ trình này là Dự thảo Quy chế đề cử, ứng cử và bầu cử thành viên Hội đồng quản trị, thành viên Ban Kiểm soát.

Kính trình Đại hội đồng cổ đông xem xét và thông qua.

Trân trọng./.

Nơi nhận:

- Như trên;
- HĐQT;
- BKS;
- BGĐ;
- Lưu: TK.

**TM. HỘI ĐỒNG QUẢN TRỊ  
CHỦ TỊCH**



**NGUYỄN AN ĐỊNH**

